

Мазур Олег Анатольевич

доктор экономических наук, научный руководитель
Невинномысского института экономики,
управления и права

НЕОБХОДИМОСТЬ УПРАВЛЕНИЯ ДЕМОГРАФИЧЕСКОЙ СТРУКТУРОЙ РАБОТНИКОВ

Аннотация:

В статье обосновывается необходимость управления демографическими процессами, оказывающими фундаментальное влияние на воспроизводство работников. Современное экономическое развитие привело к тому, что до предела уменьшилась доля людей, не занятых в трудовом процессе. В развитых странах низкая рождаемость приводит к структурному дефициту рабочей силы. На этом фоне значительно обострились трудовые миграционные процессы. Противоречие стихийности демографических процессов и необходимости обеспечения расширенного воспроизводства работников должно быть разрешено посредством создания системы управления демографическими процессами как основы воспроизводства совокупного работника. Среди первоочередных – повышение рождаемости в развитых странах и значительное улучшение жизни широких народных масс в отсталых странах. Только совокупный капиталист, воплощенный в государстве, способен ставить и решать такие стратегические задачи.

Ключевые слова:

управление, воспроизводство, работники, экономика, демографические процессы, труд, миграция.

Mazur Oleg Anatolyevich

D.Phil. in Economics, Director of Sciences,
Nevinnomyssk Institute for Economics,
Management and Law

THE NEED TO CONTROL THE DEMOGRAPHIC STRUCTURE OF EMPLOYEES

Summary:

The paper substantiates the need to manage the demographic processes exerting a fundamental impact on the reproduction of employees. Modern economic development led to the fact that the decrease in a number of unemployed people had reached its breaking point. Low fertility in developed countries results in a structural labor shortage. Against this background, labor migration processes are considerably escalated. The contradiction between the spontaneous demographic processes and the need to ensure the expanded reproduction of employees must be resolved through the establishment of a demographic management system as the basis for the reproduction of the aggregate employee. Increasing the birth rate in the developed countries and improving the living conditions of the population in backward countries at large are the priority. Only aggregate capitalist in a state is able to identify and solve such strategic challenges.

Keywords:

management, reproduction, employees, economy, demographic processes, labor, migration.

Общественное производство есть прежде всего производство людей. Очевидно, что необходимым условием существования и развития всякого производства является население, достаточное для обеспечения материального производства и отраслей нематериальной сферы рабочей силой как в настоящий момент, так и в перспективе. Современное производство основывается на господстве монополий как результате концентрации производства. В свою очередь, крупные производственные системы обусловлены соответствующей концентрацией населения.

В XIX в. производство развивалось в условиях повсеместного избыточного предложения рабочей силы. Основной причиной этого являлся быстрый рост органического строения капитала, замещения живого труда овеществленным. Фактором роста безработицы являлась и довольно высокая рождаемость, особенно в сельской местности. Высокой была и смертность, что обуславливало низкие показатели среднего возраста работника. В XIX в. мужчины преобладали в структуре совокупного работника, поскольку господствовал тяжелый физический труд.

В XX–XXI вв. ситуация кардинально изменилась. Быстрое обновление основного капитала привело не только к увеличению производительности труда, но и к улучшению условий проживания, увеличению продолжительности жизни. Постепенное вытеснение машинами тяжелого физического труда и меньшая стоимость рабочей силы женщин привели к увеличению их доли в числе наемных работников [1].

Особую роль в улучшении условий труда и качества жизни сыграла коммунистическая революция в России, вынудившая правительства других стран пойти на сокращение рабочего дня, повышение зарплаты наемных работников из-за угрозы распространения революционного движения.

Период конца XX – начала XXI в. характеризуется в передовых странах преобладанием работников старшего поколения, недостатком притока молодых работников, выравниванием численности мужчин и женщин на рынке труда. Однако по-прежнему есть страны, демографическая структура которых ближе к ситуации, наблюдавшейся в капиталистических странах в XIX в.

Господствующие (преобладающие) тенденции существующей сегодня демографической структуры противоречат современным потребностям мирового производства, если под ними понимать такую структуру, в которой соотношение мужчин и женщин, численность поколений молодого и среднего возраста обеспечивают развитие совокупного работника на основе развития производства в долгосрочной перспективе. В результате уменьшения рождаемости и роста занятости женщин в большинстве стран увеличивается доля экономически активного населения, подходя к естественному пределу. В России удельный вес численности рабочей силы в общей численности населения достиг 53 %, США – 49, Великобритании – 51, Швейцарии – 58, в Китае – 60 % [2, с. 59–60].

Более всего производство испытывает недостаток в молодых работниках. Если в развитых странах этот недостаток абсолютен, то в других государствах наблюдается нехватка подготовленных к труду молодых людей при наличии огромного их количества без какой-либо квалификации. Следовательно, неизбежен миграционный поток с «юга» на «север», который не остановить никакими полицейскими мерами.

Также нельзя признать позитивной тенденцию к «полной» занятости женщин в Западной Европе, так как она является одним из препятствий к увеличению рождаемости. Данная тенденция постепенно преодолевается только в тех странах, где проводится государственная политика по стимулированию рождаемости, например в Норвегии, в которой обычным является рождение третьего ребенка в семье.

В XXI в. обостряется противоречие относительного перенаселения, прежде всего в отсталых странах, происходит разбалансирование возрастной и гендерных структур населения относительно тенденций экономического развития. Разрешение этого противоречия настоятельно требует государственного программирования демографических процессов, повышения рождаемости в развитых странах и значительного улучшения жизни широких народных масс в отсталых странах.

Здоровье человека должно обеспечивать нормальное использование им своей способности к труду в течение срока жизни, сопоставимого со средней продолжительностью жизни в наиболее развитых странах.

Современное производство, обеспечивающее экономию труда у производителя и у потребителя, обуславливает ускорение технологического обновления. Основная тенденция данного обновления – вытеснение физического труда (в первую очередь тяжелого) умственным. Разумеется, этой тенденции противостоит и противоположная, но она является подчиненной.

Очевидный результат названного процесса – уменьшение непосредственно физических усилий организма работника. В той части, в которой эти усилия наносили вред физическому состоянию, создаются условия для продления трудоспособности работника. В этом же направлении действует и выведение человека из монотонного нетворческого производственного процесса. Одновременно с ускорением технического обновления развивается перемена и сочетание труда, в том числе умственного и физического. В результате роста производительности труда создаются предпосылки сокращения рабочего времени, что в целом положительно сказывается на качестве рабочей силы, ее физических условиях.

Развитие производства, вытесняя простой физический труд, не уменьшает интенсивности как физического, так и умственного труда, что усиливает негативное воздействие современного производства на физическое состояние работника. Возрастание интенсивности труда наносит серьезный вред здоровью трудящихся, который может быть уменьшен лишь значительным сокращением рабочего времени.

Современное производство, несмотря на обновление средств производства, не обеспечивает улучшение условий труда, адекватное задаче продления эффективной трудоспособности. По оценкам Международной организации труда, около 2,3 млн мужчин и женщин ежегодно погибают в результате несчастных случаев на рабочем месте или связанных с работой заболеваний – в среднем 6 тыс. человек ежедневно. Во всем мире ежегодно регистрируется примерно 340 млн несчастных случаев на производстве и 160 млн жертв профессиональных заболеваний [3].

На физическое состояние работников непосредственно влияет ухудшение экологии. Разумеется, наибольшему воздействию подвергаются работники, находящиеся у источников загрязнения природы. Перенос «грязных» производств в развивающиеся страны не только не решает эту проблему, но часто усугубляет ее, так как в этих странах игнорируются многие природоохранные задачи.

Создание новых материалов, компонентов, установок с неизвестным спектром воздействия на работников усиливает тенденцию ухудшения условий труда. Это влияние часто носит неочевидный характер, с отсроченным эффектом, что затрудняет противостояние тенденции. Подтверждением сказанного является значительное увеличение числа больных раковыми и генетическими заболеваниями.

Преобладающей формой современного производства является капиталистическая, которая с точки зрения своих целей не предназначена для решения задачи обеспечения такого физического состояния совокупного работника, которое позволяет обеспечить полноценное использование им своей рабочей силы в течение всей жизни, несмотря на то что капиталисту это объективно выгодно. Никакая монополия не сможет и не станет обеспечивать такую защиту эко-

логии, такое уменьшение интенсивности труда и улучшение его условий, чтобы сохранить полноценную трудоспособность работников. Это выходит за рамки индивидуального, пусть даже крупного, капитала. Только совокупный капиталист, воплощенный в государстве, способен, опираясь на указанную выгоду, ставить и решать такие стратегические задачи.

Так, например, аттестация рабочих мест может проводиться эффективно лишь посредством государственного принуждения, эффективное здравоохранение формируется только под государственным управлением, а случаи улучшения экологической обстановки – это результат исключительно целенаправленного государственного принуждения, опирающегося на организованную деятельность работников, лично заинтересованных в улучшении своего положения.

Современное производство предъявляет возрастающие требования к физическому состоянию работников, причем в силу усложнения технологий невозможна немедленная массовая замена выбывающих по состоянию здоровья работников иными по причине длительного периода приобретения квалификации.

Продолжительность жизни работников современного производства должна быть не ниже, чем в странах с высоким уровнем жизни, – в среднем не менее 80 лет [4] с тенденцией значительного увеличения. На продолжительность жизни негативно воздействуют: ухудшение экологической обстановки; вредные условия труда; загрязненные и вредные предметы потребления; увеличение техногенной нагрузки на организм (электромагнитной, радиационной, химической, биологической и др.); увеличение интеллектуально-психической напряженности; избыточная концентрация населения в городах с высокой экономической активностью; распространение социально опасных зависимостей (алкоголизм, курение, наркомания); «новых» заболеваний (СПИД, гепатит и др.). Данные факторы – следствие современного производства – противостоят объективной потребности в здоровом и развитом работнике.

Прогрессивное разрешение этого противоречия возможно лишь при условии государственного регулирования и роста общественной активности, подвигающих индивидуальных капиталистов, а подчас и работников противостоят факторам, уменьшающим продолжительность жизни.

Ограничимся перечислением необходимых действий современного государства в этом направлении: ограничение выбросов вредных отходов производства и потребления объемами, не способными существенно повлиять на уменьшение продолжительности жизни; нормирование техногенной нагрузки на организм; развитие экономики в нецентральных регионах, и особенно в сельской местности; принятие административных, экономических, пропагандистских, воспитательных мер по уменьшению социально опасного потребления наркотических, алкогольных, токсических или иных препаратов; обеспечение приоритета здравоохранения в широком понимании, в том числе массовой физической культуры.

Возможности для увеличения продолжительности жизни огромны. Это становится очевидным, если сравнить показатели смертности стран с различным уровнем экономического развития. Если в России смертность от ишемической болезни сердца в расчете на 100 000 жителей составляет 180 случаев, то во Франции – 21,3 [5, с. 55]. Аналогичные соотношения зафиксированы в отношении заболеваний сосудов головного мозга. Если предпринять последовательные системные действия по внедрению современных технологий здравоохранения в странах со слабо- и среднеразвитой экономикой, средняя продолжительность жизни возрастет не менее чем в полтора раза. Технологические барьеры в решении данной задачи гораздо слабее, нежели существующие социальные ограничители, обуславливающие гигантскую социальную дифференциацию между странами и внутри них.

Так как на продолжительность жизни оказывают влияние все основные негативные и позитивные социальные (в том числе и экономические) факторы и одновременно ее увеличение является коренным интересом любого человека, продолжительность жизни следует признать количественно определенным критерием позитивности (негативности) социального развития. Исходя из данного критерия, а точнее, из стратегической целевой установки на увеличение продолжительности жизни, следует соответственно развернуть «дерево целей» социального программирования движения общества, определяя необходимые ресурсы (средства) и ориентировочные сроки достижения целей. Только такая стратегия программирования будет целостной, так как она исходит из единой цели, интегрирующей и результирующей в себе все социальные процессы.

Ссылки:

1. World Employment and Social Outlook: Trends for women 2017 [Электронный ресурс] / International Labour Office. Geneva, 2017. URL: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---inst/documents/publication/wcms_557077.pdf (дата обращения: 20.11.2017).
2. Россия и страны мира – 2016 г. [Электронный ресурс] : статистический сборник // Федеральная служба государственной статистики. URL: http://www.gks.ru/free_doc/doc_2016/world16.pdf (дата обращения: 20.11.2017).
3. Мировая статистика. Тяжкое бремя плохих условий труда [Электронный ресурс] // Международная организация труда. URL: http://www.ilo.org/moscow/areas-of-work/occupational-safety-and-health/WCMS_249276/lang--ru/index.htm (дата обращения: 20.11.2017).
4. Россия и страны мира – 2016 г.
5. Там же.

References:

'Russia and the countries of the world – 2016: a statistical compilation' 2017, *Federal'naya sluzhba gosudarstvennoy statistiki*, viewed 20 November 2017, <http://www.gks.ru/free_doc/doc_2016/world16.pdf>, (in Russian).

World Employment and Social Outlook: Trends for women 2017 2017, International Labour Office, Geneva, viewed 20 November 2017, <http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---inst/documents/publication/wcms_557077.pdf>.

'World statistics. The heavy burden of poor working conditions' 2017, *Mezhdunarodnaya organizatsiya truda*, viewed 20 November 2017, <http://www.ilo.org/moscow/areas-of-work/occupational-safety-and-health/WCMS_249276/lang--ru/index.htm>, (in Russian).