

Гребенкина Екатерина Сергеевна

старший преподаватель кафедры социально-экономических и правовых дисциплин филиала Ростовского государственного экономического университета (РИНХ) в г. Ейске Краснодарского края

**ОБ ОРГАНИЗАЦИОННОМ
ПРОЕКТИРОВАНИИ
ДИВЕРСИФИЦИРОВАННЫХ
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКИХ
БИЗНЕС-СИСТЕМ С ПОЗИЦИЙ
ФРАКТАЛЬНОЙ КОНЦЕПЦИИ**

Аннотация:

В статье рассмотрены современные тенденции организационного проектирования. Выявлены специфические характеристики и свойства диверсифицированных предпринимательских бизнес-систем, отличающие их от корпоративных и сетевых организаций. Дано понятие фрактальности как специфического свойства, присущего диверсифицированным предпринимательским бизнес-системам как комплексным структурам, позволяющего дифференцировать исследуемые бизнес-системы от иных многопрофильных структур.

Ключевые слова:

диверсифицированная предпринимательская бизнес-система, фрактал, свойство фрактальности, самоподобие, диверсификация.

Grebenkina Ekaterina Sergeevna

Senior Lecturer,
Socio-Economic and Legal Subjects Department,
Yeysk branch of
Rostov State University of Economics

**CONCERNING
ORGANIZATIONAL DESIGN
OF DIVERSIFIED
ENTREPRENEURIAL BUSINESS
SYSTEMS BASED
ON THE FRACTAL CONCEPTION**

Summary:

The article deals with the modern trends of organizational design. The author discusses specific characteristics and features of diversified entrepreneurial business systems distinguishing them from corporate and network organizations. The paper considers the fractal concept as a specific feature typical for diversified entrepreneurial business systems as complex structures, which allows to differentiate the studied business systems from other multifunctional structures.

Keywords:

diversified entrepreneurial business system, fractal, fractal feature, self-similarity, diversification.

Во многих зарубежных и отечественных исследованиях по теории организации и организационному проектированию, посвященных будущему предпринимательских бизнес-систем, неоднократно высказывалась мысль о неизбежности структурных трансформаций, приводящих к смене классических строго иерархизированных организационных структур гибкими структурами, которые в большей степени соответствуют современным условиям хозяйствования. Поскольку одним из базовых факторов успешного функционирования и развития бизнеса в неустойчивой среде с высокой степенью неопределенности выступает максимальная адаптивность структуры организации к происходящим изменениям, теоретические и практические разработки обращены к поискам оптимальной организационной структуры для предпринимательских бизнес-систем, которая будет наделена свойствами, отражающими представление о бизнес-системе как сложной открытой динамической системе.

Если проанализировать опыт организационного проектирования структур различных предпринимательских бизнес-систем, можно обнаружить дифференцированные структурные решения, появление которых обусловлено сочетанием стадии жизненного цикла и стратегии развития бизнес-системы [1, с. 79–80]. Однако нередко подобная эклектичность структур является прямым следствием организационного морфогенеза, в процессе которого появляется все большее число сложных предпринимательских бизнес-систем нового поколения, агрегирующих свойства и характеристики организационных форм, относящихся к различным типам. В частности, речь идет о возникновении и активном развитии в российской экономике в последние два десятилетия диверсифицированных предпринимательских бизнес-систем, представляющих собой сложные организационно-структурные формы, сочетающие черты корпоративных и сетевых структур как в их классическом виде, так и наделенных некоторыми специфическими параметрами, позволяющими рассматривать их как самостоятельный тип организационных структур.

Исследуемые диверсифицированные предпринимательские бизнес-системы – это сформировавшиеся посредством самоорганизации в результате эволюционного развития исходной предпринимательской организации структуры, в которых вектор формообразования определяется спектром экономических интересов и финансовыми возможностями предпринимателя, условиями внешней среды ведения бизнеса, конкурентным положением и т. п. Принципиальным

отличием данных бизнес-систем от прочих сложноструктурированных образований является то, что эти структуры представляют собой не объединение разрозненных, самостоятельно хозяйствующих организаций в единую бизнес-систему для реализации конкретной задачи (как это характерно, например, для сетей), а генерируются из единого центра по мере перехода на новый этап развития предпринимательской бизнес-системы в целом путем создания новых бизнес-единиц в общем структурном профиле [2].

Дифференцировать исследуемые бизнес-системы от корпоративных и сетевых структур позволяет наличие специфического свойства – фрактальности, присущей диверсифицированным предпринимательским бизнес-системам как комплексным структурам.

Понятие «фрактал», введенное в оборот Бенуа Мандельбротом в его труде «Фрактальная геометрия природы», в изначальном понимании определяло сложные геометрические фигуры, наделенные свойством самоподобия, поскольку они были сформированы из некоторого количества частей, каждая из которых подобна всей фигуре в целом. Однако в дальнейшем фрактальная теория шагнула далеко за пределы математики и нашла применение в различных областях, в том числе в теории организации и экономике.

Современная фрактальная организационная концепция под фракталом понимает центральный структурный элемент организации, являющийся самостоятельно хозяйствующей единицей, цели которой поддаются однозначному определению. Уникальной характеристикой фрактальных структур является повторение в каждой составляющей структурной единице общей структуры [3, с. 152, 157]. Также фракталам свойственно преобразовываться со временем, то есть они могут возникать и снова распадаться.

Итак, в числе первостепенных свойств фрактальных объектов можно назвать самоорганизацию и аналогичность.

Поскольку базовыми элементами, образующими бизнес-систему, ее своеобразными «строительными блоками» являются самостоятельно хозяйствующие бизнес-единицы, которые представлены весьма ограниченным числом стандартных форм (что обусловлено как законодательными рамками, так и экономической целесообразностью), организационные структуры диверсифицированных предпринимательских бизнес-систем проектируются, опираясь на повторяемость таких стандартизованных элементов, при этом упор делается на множественность сочетаний немногих стандартных элементов. Однако наличие механизмов обратной связи создает разнообразие форм при образовании фрактала, отражая динамику развития [4, с. 155], что свойственно всем открытым системам, к которым относятся и рассматриваемые бизнес-системы.

Одно из проявлений свойства фрактальности в исследуемых диверсифицированных предпринимательских бизнес-системах наблюдается, в частности, в повторении сложного внешнего (общего) структурного контура бизнес-системы, в первую очередь на уровне включенных в систему бизнес-направлений (где каждое бизнес-направление представлено системой хозяйствующих объектов, реализующих цепочку создания ценности), а затем на уровне внутреннего структурного контура отдельной бизнес-единицы. Но так как отдельные задачи, стоящие как перед бизнес-системой в целом, так и перед конкретными бизнес-единицами в частности, могут иметь несколько вариантов возможных решений, фракталы, имеющие аналогичные цели, а также подобные входные и выходные параметры, могут быть по-разному структурированы внутри общей бизнес-системы [5, с. 159], что тем не менее не является основанием для отказа им в ключевой характеристике – подобии.

Рассматривая предпринимательские бизнес-системы с позиций фрактальной концепции, Ханс-Юрген Варнеке подчеркивает, что априори речь идет о многопрофильных предприятиях [6, с. 156], т. е. диверсифицированность и фрактальность – это неразрывно взаимосвязанные свойства, причем диверсифицированность является необходимым и достаточным условием для фрактальности.

Фрактальность диверсифицированной предпринимательской структуры наделяет ее такими существенными параметрами, как самоподобие, самоорганизация, самооптимизация, динамизм, адаптивность и жизнеспособность [7], устойчивость, а также целевая ориентация структурных единиц и многообразие их формообразования.

Изложенное позволяет систематизировать весь комплекс свойств и характеристик диверсифицированных предпринимательских бизнес-систем (как унаследованных от корпоративных и сетевых структур, так и специфических, присущих сугубо исследуемым бизнес-системам параметров) следующим образом (рис. 1).

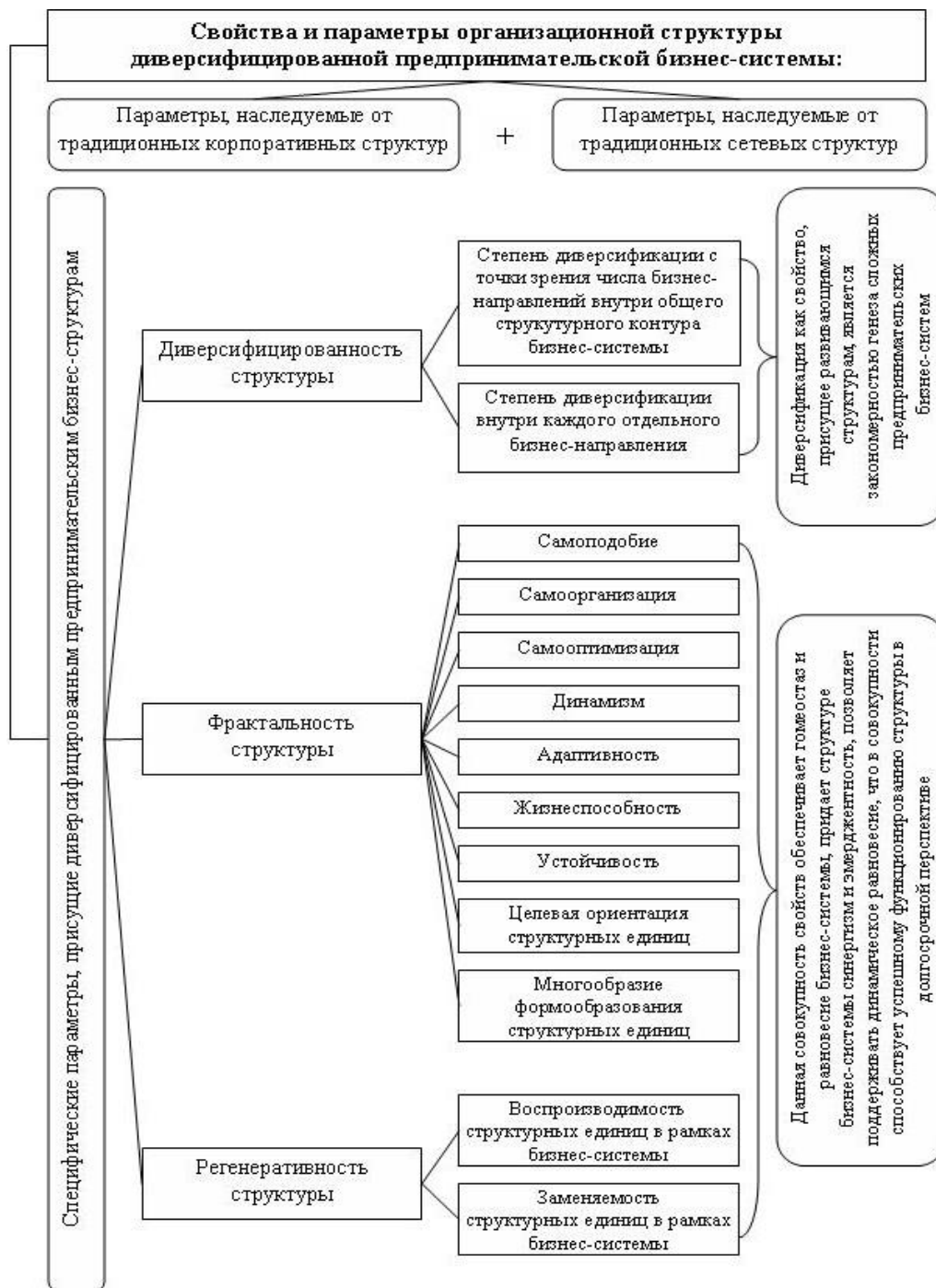


Рисунок 1 – Сущностные характеристики диверсифицированных предпринимательских бизнес-структур [8]

Ссылки и примечания:

1. Гребенкина Е.С. Обзор базовых факторов организационного проектирования и оптимизации оргструктур в современных условиях // Экономика. Управление. Право. 2012. № 12 (36), т. 2. Декабрь. С. 79–80.
2. Гребенкина Е.С. Исследование закономерностей развития и сущностных параметров диверсифицированных предпринимательских структур [Электронный ресурс] // Инженерный вестник Дона. 2013. № 2. URL: <http://www.ivdon.ru/magazine/archive/n2y2013/1723> (дата обращения: 06.07.2016).
3. Варнеке Х.-Ю. Революция в предпринимательской структуре. Фрактальное предприятие : пер. с нем. яз. М., 1999. 280 с.
4. Там же. С. 155.
5. Там же. С. 159.
6. Там же. С. 156.
7. Sihn W. Fractal Businesses in an E-Business World // The 8th International Conference on Concurrent Enterprising (Rome, Italy, 17–19 June 2002). URL: https://www.researchgate.net/publication/225653003_Fractal_Businesses_in_an_E-Business_World (дата обращения: 06.07.2016).
8. Рисунок составлен автором.

References:

Grebyonkina, ES 2012, 'Review of the basic factors of organizational design and optimization of organizational structures in modern conditions', *Ekonomika. Upravleniye. Pravo*, no. 12 (36), vol. 2, December, pp. 79-80, (in Russian).

Grebyonkina, ES 2013, 'Pattern development and essential parameters of diversified entrepreneurial structures', *Inzhenernyy vestnik Dona*, no. 2, viewed 06 July 2016, <<http://www.ivdon.ru/magazine/archive/n2y2013/1723>>, (in Russian).

Sihn, W 2002, 'Fractal Businesses in an E-Business World', *The 8th International Conference on Concurrent Enterprising (Rome, Italy, 17-19 June 2002)*, viewed 06 July 2016, <https://www.researchgate.net/publication/225653003_Fractal_Businesses_in_an_E-Business_World>.

Warnecke, H-J 1999, *The revolution in business structure. Fractal Enterprise*, Moscow, 280 p., (in Russian).