

Вукович Галина Григорьевна

доктор экономических наук, профессор,
заведующий кафедрой экономики предприятия,
регионального и кадрового менеджмента
Кубанского государственного университета,
заслуженный деятель науки Кубани,
академик Российской академии естественных наук

**ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ
ИССЛЕДОВАНИЯ
КЛЮЧЕВЫХ ТЕНДЕНЦИЙ РАЗВИТИЯ
МЕЖДУНАРОДНОГО РЫНКА ТРУДА**

Аннотация:

В статье рассматривается международный рынок труда как отражение системных общемировых процессов, направленных на формирование международной системы регулирования рынка рабочей силы. Подчеркивается, что национальные рынки труда большинства стран уже не являются изолированными структурами, оторванными от мировых процессов перемещения рабочей силы. Отмечается, что транснациональное передвижение трудовых ресурсов в последнее время имеет регулярный, устойчивый характер.

Ключевые слова:

рынок труда, международный рынок труда, трудовые ресурсы, миграция, адаптация иммигрантов.

Vukovich Galina Grigoryevna

D.Phil. in Economics,
Head of Enterprise Economics, Regional
and Human Resource Management Department,
Kuban State University,
Honored Scientist of Kuban, Academician of
the Russian Academy of Natural Sciences

**THEORETICAL ASPECTS OF
THE RESEARCH OF KEY DEVELOPMENT
TRENDS OF THE INTERNATIONAL
LABOUR MARKET**

Summary:

The article considers the international labour market as a reflection of the system global processes aimed at development of the international system of regulation of the labour market. It is emphasized that the national labour markets of most countries are no longer isolated structures detached from the world processes of manpower shifting. It is noted that in recent years the transnational shifting of manpower has regular, steady character.

Keywords:

labour market, international labour market, labour resources, migration, adaptation of migrants.

Международный рынок труда в современных условиях усиления процессов интернационализации и интеграции производства приобретает новые черты перспективного развития. Международная кооперация может осуществляться либо на основе международной торговли товарами, произведенными в соответствии с принципами мирового разделения труда, либо на основе международного обмена самого труда, то есть международной трудовой миграции.

Развитие мирового рынка рабочей силы не только отражает всевозрастающую роль интеграционных процессов на рынке товаров и услуг, техники и технологии, но и проявляется в глобализации социальных и трудовых отношений. При этом происходит ассимиляция социальной политики разных стран, имеющих различные культурно-исторические и экономические условия развития [1]. Чаще всего это взаимодействие осуществляется на уровне транснациональных корпораций, которые сталкиваются с необходимостью поиска компромиссных решений в вопросах режимов труда и отдыха, минимального размера оплаты труда, продолжительности рабочего дня, длительности отпусков, условий труда, взаимодействия с профсоюзами, нормативно-правовых способов разрешения конфликтов и т. п.

Таким образом, сегодня происходит специфический социально-экономический процесс объединения и слияния отдельных элементов национальных рынков рабочей силы в единый международный рынок труда. При этом трудовые мигранты, являющиеся основным элементом международного рынка труда, обладают специфическими характеристиками: чаще всего это более молодые, целеустремленные, но социально уязвимые люди.

Вместе с тем последствия перемещения рабочей силы в рамках международного рынка труда различны для экономического и социального развития разных государств и зависят от конкретной экономической и политической ситуации в стране. В результате правительства отдельных стран вынуждены формировать собственную государственную политику в сфере труда и занятости, а также регулирования миграционных потоков в целях нивелирования негативных последствий притока иммигрантов и создания условий для развития собственной экономики.

Сегодня большинство исследователей выделяют пять основных международных межрегиональных рынков труда: западноевропейский, ближневосточный, азиатский, латиноамериканский, африканский. Основой их формирования является трудовая миграция, имеющая специфи-

ческие закономерности движения рабочей силы, отражающие тенденции развития международного разделения труда и, как следствие, особенности профессионально-квалификационного уровня трудовых мигрантов, который может отличаться от профессиональных характеристик работников, являющихся субъектами исключительно национальных рынков труда. В этих условиях международные трудовые мигранты являются более мобильными и не испытывают сильной приверженности к национальным условиям жизнедеятельности, что позволяет им легче приспосабливаться к требованиям иностранных работодателей [2]. Это наиболее справедливо по отношению к работникам, осуществляющим свою трудовую деятельность в рамках международных и межгосударственных организаций (ассоциаций, объединений и т. п.).

Наибольшим спросом на международном рынке труда пользуются специалисты в сфере компьютерных и информационных технологий, а также в области кредитно-финансовой и маркетинговой деятельности. Возможности трудоустройства вышеуказанных специалистов наиболее высоки в развитых западноевропейских и североамериканских странах, заинтересованных в поступательном развитии экономики и имеющих хорошую материально-техническую базу научно-исследовательских и учебных заведений для реализации международных проектов.

Международный рынок труда предъявляет всевозрастающие требования к образовательному и квалификационному уровню привлекаемой рабочей силы, которые формируются в процессе изучения передового международного опыта, специфики национальных особенностей социально-экономической политики отдельных государств в целях обеспечения развития наукоемкости мирового общественного производства. Таким образом, развитие международного рынка труда позволяет восполнить дефицит высококвалифицированных кадров, возникающий вследствие развития научно-технического прогресса, информационных технологий.

Однако прогрессивное развитие международного рынка рабочей силы сегодня сдерживается негативными факторами идеологического характера, которые формируют негативное общественное мнение к представителям других стран, народов, религий. Это связано с тем, что в структуре трудовых мигрантов велика доля малообеспеченных слоев населения из стран Ближнего Востока, Африки, охваченных военными действиями, а также стран Азии и Латинской Америки. При этом западные государства создают условия для привлечения низкоквалифицированной иностранной рабочей силы, чтобы нивелировать последствия снижения уровня рождаемости и обеспечить условия для экономического роста [3]. Одновременно в развитых странах усиливаются конфликты на межрегиональной и межрелигиозной почве, что влечет за собой необходимость принятия мер по регулированию притока иностранных мигрантов, ужесточению условий вхождения иностранной рабочей силы на международный рынок труда.

На наш взгляд, формирование международного рынка труда в современных геополитических условиях является сложным и многогранным процессом, охватывающим различные стороны экономической, социальной и политической жизни мирового сообщества. В результате происходит сегментация международного рынка труда, в основу которой закладываются принципы профессионально-квалификационного разделения труда, культурного развития, религиозной принадлежности и уровня благосостояния трудовых мигрантов.

В условиях введения санкций против России включение российских сотрудников в международный рынок труда достаточно затруднительно. Кроме того, ситуация усугубляется низкой конкурентоспособностью и мобильностью отечественной рабочей силы. В этих условиях необходимо формирование эффективных инструментов регулирования национального рынка труда в целях обеспечения экономического роста, импортозамещения путем повышения мобильности рабочей силы, включая трудовых мигрантов из стран бывшего СССР [4; 5].

Представляется, что специфика современных трудовых ресурсов в нашей стране характеризуется низким уровнем жизни населения, а также снижением профессионально-квалификационного уровня рабочей силы. Все это приводит к сдерживанию темпов воспроизводства населения, снижению производительности и качества труда, что ограничивает возможности экономического роста.

В отличие от международных правил регулирования миграционных процессов, основанных на межгосударственных соглашениях, взаимодействии корпоративных структур, миграционные процессы в России имеют, как правило, стихийный, в том числе нелегальный характер, основывающийся на инициативах самих трудовых мигрантов, что влечет за собой в большей части случаев негативные социальные последствия [6; 7]. Отсутствие четкой государственной политики регулирования миграционных процессов оказывает отрицательное влияние на состояние отечественного рынка труда, приводит к усилению социальной напряженности в обществе и ухудшению криминогенной обстановки в государстве.

Неуправляемость и неконтролируемость данного процесса отрицательно сказываются на состоянии внутреннего рынка труда, приводят к массовым нарушениям прав мигрантов, создают очаги социальной напряженности в местах скопления нелегальных мигрантов, негативно влияют на криминогенную обстановку в стране.

Итак, в ближайшей среднесрочной перспективе доля российских граждан, выезжающих на работу за рубеж, будет неуклонно увеличиваться, что связано исключительно с экономическими причинами. Однако большинство зарубежных стран выстраивают барьеры для трудовых мигрантов, в том числе из России, что вызвано несоответствием уровня образования, квалификации и состояния здоровья наших граждан предъявляемым со стороны зарубежных стран требованиям, в том числе требованию знания языка принимающей страны.

Таким образом, Россия становится центром притока трудовых мигрантов из стран Азии и Латинской Америки. При этом экономические расчеты доказывают, что эффективность экспорта рабочей силы в пять раз превышает эффективность экспорта товаров, так как трудовые мигранты высылают на родину часть заработанных доходов, валюту, ценные бумаги, создавая условия для развития национальной экономики. Кроме того, путем экспорта рабочей силы страна-экспортер может экономить средства для развития системы образования и профессиональной подготовки кадров, нивелировать проблемы занятости и безработицы.

При этом для осуществления эффективного экспорта рабочей силы, в том числе и в нашей стране, государству необходимо реализовать комплекс мероприятий, направленных на изучение конъюнктуры международного рынка труда, формирование устойчивых межгосударственных связей со странами – участниками мирового рынка рабочей силы. Для пресечения нелегальной миграции необходимы усиление пограничного контроля, введение визового режима, проведение профилактических мероприятий по предупреждению подделки и подлога документов, нелегального туризма, заключения фиктивных браков, усиление контроля за системой квот. Таким образом, развитие международного рынка труда должно осуществляться посредством усиления вмешательства государства в процессы регулирования законной трудовой миграции с одновременным пресечением нелегальной миграции, являющейся источником криминализации и повышения социальной нестабильности общества.

Ссылки:

1. Захарова Л.Н. Формирование комплексной системы управления социально-профессиональной ориентацией молодежи // Вектор науки Тольяттинского государственного университета. 2010. № 4. С. 218–222.
2. Пономаренко Е.Е. Теоретические аспекты функционирования инфраструктуры рынка труда // Экономика устойчивого развития. 2010. № 3. С. 66–73.
3. Никитина А.В., Сурнина Н.А. Актуальные проблемы внешней задолженности РФ и пути их преодоления // Общество: политика, экономика, право. 2014. № 1. С. 67–70.
4. Строителева Т.Г., Борисов С.А., Беляева Т.А. Методические аспекты исследования интеллектуального потенциала // Экономика устойчивого развития. 2014. № 3 (19). С. 203–207.
5. Молочников Н.Р., Поддубная М.Н. Основные тенденции глобализации экономических процессов // Национальные интересы: приоритеты и безопасность. 2014. № 8. С. 21–27.
6. Молочников Н.Р., Хуако А.Н. Организация и мотивация труда: зарубежный опыт // Теория и практика общественного развития. 2011. № 8. С. 324–326.
7. Krotova M.A. Management as a system of market orientation // Инновационные подходы к усилению интеграционного взаимодействия рыночных субъектов Казахстана и РФ : материалы междунар. науч.-практ. конф. / под общ. ред. Ш.А. Курманбаевой. Семей, 2014. С. 155–157.

References:

1. Zakharova, LN 2010, 'Formation of an integrated management system of socio-professional youth orientation', *Vector Science Togliatti State University*, no. 4, p. 218-222.
2. Ponomarenko, EE 2010, 'Theoretical aspects of the functioning of the labor market infrastructure', *Economics of Sustainable Development*, no. 3, p. 66-73.
3. Nikitina, AV & Surnina, NA 2014, 'Actual problems of the external debt of the Russian Federation and ways to overcome them', *Society: politics, economics, law*, no. 1, p. 67-70.
4. Stroiteleva, TG, Borisov, SA & Belyaeva, TA 2014, 'Methodological aspects of the study of the intellectual potential', *Economics of Sustainable Development*, no. 3 (19), p. 203-207.
5. Molochnikov, NR & Poddubnaya, MN 2014, 'Major trends of globalization of economic processes', *National interests: priorities and security*, no. 8, p. 21-27.
6. Molochnikov, NR & Huako, AN 2011, 'The organization and motivation of labor: foreign experience', *Theory and practice of social development*, no. 8, p. 324-326.
7. Krotova, MA 2014, 'Management as a system of market orientation', *INNOVATIVE approaches to strengthen the integration interaction of market subjects of Kazakhstan and the Russian Federation: Proceedings of the international scientific-practical conf.*, Semey, p. 155-157.