

Андреева Анна Андреевна

аспирант кафедры сравнительной социологии
Санкт-Петербургского государственного
университета

**ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПОНЯТИЙ
«ВНЕШНЯЯ ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ»
И «ВНУТРЕННЯЯ ТРУДОВАЯ
МИГРАЦИЯ» В РАМКАХ
СОЦИОЛОГИЧЕСКОГО ИССЛЕДОВАНИЯ**

Аннотация:

В статье представлены результаты анализа определений внешней и внутренней трудовой миграции в юридической и социально-научной литературе, который был проведен в рамках исследования повседневных практик трудовых мигрантов. Рассмотрены определения понятий внутренней и внешней трудовой миграции / мигрантов в международном праве, российском законодательстве и русскоязычной социологической литературе. Сформулированы дефиниции, наиболее полно раскрывающие данные понятия для целей социологического исследования повседневных практик трудовых мигрантов.

Ключевые слова:

внешняя трудовая миграция, внутренняя трудовая миграция, внешний трудовой мигрант, внутренний трудовой мигрант, социологическое исследование, повседневные практики, юридическая, социологическая литература, наем на работу, коммерческая миграция.

Andreeva Anna Andreevna

PhD student,
Comparative Sociology Department,
St. Petersburg State University

**DEFINITIONS OF
EXTERNAL AND INTERNAL
LABOUR MIGRATION
IN THE FRAMEWORK OF
THE SOCIOLOGICAL RESEARCH**

Summary:

This article reviews definitions of external and internal labor migration in the legal and scholar literature in the framework of the research of everyday practices of migrant workers. The author considers definitions of internal and external labor migration and migrants in the international law, Russian law and Russian sociological literature. The analysis has allowed the author to formulate the most complete definitions of the concepts to be used in the sociological study of everyday practices of migrant workers.

Keywords:

external labour migration, internal labour migration, external labor migrants, internal labor migrants, sociological research, everyday practices, legal literature, sociological literature, recruitment, commercial migration.

Анализ определений внешней и внутренней трудовой миграции был произведен в рамках определения теоретических оснований исследования повседневных практик трудовых мигрантов. Исследование было проведено в рамках исследовательских проектов Лаборатории СПбГУ «Транснационализм и миграционные процессы: сравнительный и институциональный анализ» и ставило своей целью выявить, каково влияние повседневных практик внешних трудовых мигрантов на условия труда внутренних трудовых мигрантов.

В научной литературе до сих пор нет общепринятых терминов, обозначающих внешнюю и внутреннюю трудовую миграцию, а также понятий «внешний трудовой мигрант» и «внутренний трудовой мигрант». Дефиниции трудовой миграции можно условно разделить на определения, существующие в *юридической* литературе, или нормативно-правовые определения, и дефиниции, существующие в *социально-научной* литературе. Для исследователя трудовой миграции важно проанализировать различные понятия, связанные с данным феноменом, и сформулировать определения, которые наиболее полно соответствуют целям исследования. Для исследования повседневных практик трудовых мигрантов необходимо сформулировать определения по следующим понятиям: а) внешняя трудовая миграция; б) внутренняя трудовая миграция; в) внешний трудовой мигрант; г) внутренний трудовой мигрант.

При анализе определений внешней и внутренней трудовой миграции был использован метод аналитического обзора юридической и социологической литературы. В процессе анализа литературы мы исходили из общего понимания сущности внешней трудовой миграции как процесса переезда граждан одной страны в другую с целью найма на работу и внутренней трудовой миграции как территориального перемещения граждан одной страны с целью найма на работу.

Международное право определяет трудящихся-мигрантов как лиц, переезжающих с целью найма на работу в другую страну на временный или постоянный срок, а также перемещающихся в другую страну периодически. Международно-правовые акты не дают определения процессу трудовой миграции, а определяют правовой статус и права работников-мигрантов.

Все международно-правовые акты о труде мигрантов можно подразделить на три группы: акты Организации Объединенных Наций (далее – ООН) (например, Международная конвенция о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей от 1990 г.); акты Международной организации труда (далее – МОТ) (например, Конвенция № 97 от 1949 г. и Рекомендация № 86 о работниках-мигрантах); акты региональных международных организаций (например, Европейская конвенция о правовом статусе трудящихся-мигрантов № 185 от 1977 г.). Рассмотрим наиболее значимые из них [1].

Так, Конвенция МОТ № 97 о трудящихся-мигрантах понимает под трудящимся-мигрантом лицо, которое эмигрирует из одной страны в другую с целью найма на работу. Это касается любого человека, в официальном порядке допущенного в страну в этом качестве [2]. Однако под это определение не попадают некоторые категории трудовых мигрантов, а именно нелегальные трудовые мигранты, трудовые мигранты внутри страны, приграничные работники и т. д.

Согласно Конвенции «О защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей», принятой Генеральной Ассамблеей ООН 18 апреля 1990 г., под «трудящимся-мигрантом» понимается лицо, которое будет заниматься, занимается или занималось оплачиваемой деятельностью в государстве, гражданином которого он или она не являются». Это определение также включает в себя следующие категории трудящихся-мигрантов: приграничные мигранты; сезонные мигранты; моряки; трудящиеся, занятые на стационарной прибрежной установке; трудящиеся, работа которых связана с переездами; трудящиеся на проекте; трудящиеся целевого найма; трудящиеся, работающие не по найму [3].

Концепция государственной миграционной политики Российской Федерации на период до 2025 г. определяет понятия временной миграции, долгосрочной миграции, сезонной трудовой миграции и трудовой миграции. Анализ данных понятий позволяет сделать вывод о том, что Концепция определяет внешнюю трудовую миграцию как международную временную трудовую миграцию с целью трудоустройства и выполнения работ (услуг). Термин «внутренняя миграция» упоминается в определении временной миграции, однако его сущность не раскрывается [4].

Концепция государственной миграционной политики и законодательство РФ не дают определения понятию «трудящийся-мигрант». Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» вводит понятие «иностранный работник», под которым понимает иностранного гражданина, временно пребывающего в Российской Федерации и осуществляющего в установленном порядке трудовую деятельность [5].

Социально-научные определения внешней и внутренней трудовой миграции выходят за рамки узких юридических определений. Как отмечает Ж.А. Зайончковская, «трудовая миграция, в отличие от переселения, не предполагает смены постоянного места жительства, по крайней мере на первоначальном этапе. Данный процесс заключается в выезде на короткое время, причем выезд предполагает возвращение на постоянное место проживания». Это определение справедливо как для внешней, так и для внутренней миграции с той разницей, что в случае внешней трудовой миграции работник переезжает в другую страну, а в случае с внутренней трудовой миграцией – в другой географический регион своей страны [6].

А.Ю. Лукьянова разделяет понятия «трудовая миграция» и «коммерческая миграция». Под коммерческой миграцией она понимает «стихийные (не организованные государством) территориальные перемещения предпринимателей, осуществляемые с различной периодичностью за товарами широкого потребления в пределах и за пределами страны, которые позволяют получать прибыль от оптово-розничной торговли и коммерческой деятельности». Под термином «трудовая миграция» Лукьянова понимает «территориальные перемещения населения с различной периодичностью в пределах и за пределами страны, которые сопряжены с реализацией на рынке труда умений, навыков, способностей мигрантов» [7].

С.В. Рязанцев рассматривает трудовую миграцию в широком и узком значениях. В широкой трактовке трудовая миграция – это перемещение с целью трудоустройства, включая переезд на постоянное место жительства в случае, если основной мотив для этого – поиски работы. В узкой трактовке трудовая миграция – это временные перемещения населения с целью трудоустройства в другом регионе или стране, с периодическим возвращением к месту жительства, независимо от способа и легитимности пересечения границы и трудоустройства, времени и периодичности [8].

С точки зрения российского ученого В.А. Ионцева, международная трудовая миграция – это миграция, связанная с пересечением государственной границы с целью продажи своего труда, то есть трудоустройства или работы на том или ином предприятии, и получения за это вознаграждения – заработной платы. При этом он полагает, что к числу международных трудовых мигрантов необходимо отнести приграничных работников, но нельзя отнести мигрантов-коммерсантов, которые регулярно пересекают государственную границу с целью купли-продажи товаров и извлечения прибыли на разнице в ценах. Для определения этого явления Ионцев вводит

более широкую категорию – «экономические мигранты», куда можно отнести также и коммерческих мигрантов («челноков») [9].

По мнению Т.Н. Юдиной, трудовая миграция представляет собой совокупность территориальных перемещений людей, связанных с занятостью и поиском работы. Трудовая миграция может быть вызвана стремлением изменить как параметры собственного рабочего места, так и внешние по отношению к месту жительства условия: социокультурные, жилищно-бытовые, экологические, природно-климатические и другие [10].

Исходя из вышеизложенного, можно сделать следующие *выводы*. Международно-правовые документы определяют характеристики трудящегося-мигранта, подразумевая внешнего трудового мигранта. Международное право не регулирует внутреннюю трудовую миграцию и не дает характеристики внутренним трудовым мигрантам. Российские нормативно-правовые документы дают определение понятию трудовой миграции и косвенно определяют внешнюю (международную) трудовую миграцию, но не раскрывают понятие внутренней трудовой миграции. Кроме того, российское законодательство вводит понятие «иностранный работник», которое можно считать синонимом термина «внешний трудовой мигрант».

Социально-научная литература также уделяет больше внимания понятию внешней трудовой миграции, определяя ее в широком и узком значениях, выделяя разные ее типы и аспекты. Большинство авторов в качестве внешних трудовых мигрантов признают всех граждан, которые переезжают в другую страну с целью трудоустройства, независимо от способа и легитимности пересечения границы и трудоустройства. Мы разделяем такой подход к определению внешних трудовых мигрантов и считаем наиболее значимой характеристикой внешних трудовых мигрантов наличие цели в поиске работы и трудоустройстве в другом государстве.

Внутренняя трудовая миграция привлекает значительно меньшее внимание ученых. Между тем изучение внутренней миграции имеет большое значение для анализа влияния внешней трудовой миграции на национальные рынки труда и понимания возможности использования национальных трудовых ресурсов.

Таким образом, анализ юридической и научной литературы позволил *сформулировать следующие определения* для целей исследования повседневных практик внешних и внутренних трудовых мигрантов:

1. Внешняя трудовая миграция – кратковременные или долговременные перемещения граждан одной страны в другую страну с целью найма на работу или поиска работы с последующим трудоустройством, которые не подразумевают перемены постоянного места жительства.
2. Внешний трудовой мигрант – гражданин одной страны, который временно пребывает на территории другой страны с целью поиска работы и осуществления трудовой деятельности.
3. Внутренняя трудовая миграция – временное перемещение граждан по территории своей страны с целью осуществления трудовой деятельности или поиска работы в регионе, отличном от места постоянного проживания.
4. Внутренний трудовой мигрант – гражданин страны, который с целью осуществления трудовой деятельности или поиска работы временно переезжает в другой регион своей страны.

Ссылки:

1. Ионцев В.А. Международная миграция / под общ. ред. О.Д. Воробьевой. М., 2001.
2. Конвенция № 97 О трудящихся-мигрантах / Международная организация труда. Женева, 1949.
3. Международная Конвенция о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей / Организация Объединенных Наций. 1990. 19 дек.
4. Концепция государственной миграционной политики Российской Федерации на период до 2025 г. М., 2012.
5. О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации : федер. закон от 25.07.2002 № 115-ФЗ.
6. Зайончковская Ж.А. О трудовой миграции // Социальная сфера: проблемы и суждения. М., 2002.
7. Лукьянова А.Ю. Внешняя трудовая миграция в Ставропольском крае // Современные проблемы миграции в России : материалы общерос. науч. конф. М., 2003. 167 с.
8. Рязанцев С.В. Трудовая миграция в странах СНГ и Балтии: тенденции, последствия, регулирование. М., 2007.
9. Ионцев В.А. Указ. соч.
10. Юдина Т.Н. Миграция : слов. осн. терминов. М., 2007.

References:

1. Iontsev, VA 2001, *International migration*, Moscow.
2. *Convention no. 97 on Migrant Workers* 1949, International Labour Organization, Geneva.
3. *The International Convention on the Protection of the Rights of All Migrant Workers and Members of Their Families* 1990, United Nations Organisation, December 19.
4. *The concept of the state migration policy of the Russian Federation for the period until 2025* 2012, Moscow.
5. *On the Legal Status of Foreign Citizens in the Russian Federation: Feder. Law of 25.07.2002 № 115-FZ.*
6. Zayonchkovskaya, ZA 2002, 'Labour Migration', *Social sphere: problems and judgments*, Moscow.

7. Lukyanova, AY 2003, 'External labor migration in the Stavropol region', *Modern problems of migration in Russia: Materials of scientific conf.* Moscow, 167 p.
8. Ryazantsev, SV 2007, *Labour migration in the CIS and Baltic countries: trends, the impact of the regulation*, Moscow.
9. Iontsev, VA 2001, *International migration*, Moscow.
10. Yudina, TN 2007, *Migration: words*, Moscow.