

**Абдулгамидова Диана Абдулгамидовна**

старший преподаватель кафедры  
гражданского права  
Дагестанского государственного института  
народного хозяйства

## **ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА КАК КЛЮЧЕВОЙ АСПЕКТ СОВРЕМЕННОГО РЫНКА ТРУДА**

---

---

**Аннотация:**

*В статье на основании данных Федеральной службы государственной статистики произведен анализ состояния института заработной платы в 2013–2014 гг. Автором отмечена двойственная природа заработной платы (экономическая и нравственная категории), определены основные проблемы института заработной платы: нерегулярность и непредсказуемость индексации зарплаты, необоснованная дифференциация, которая может повлечь за собой рост социальной напряженности, непрозрачность системы вознаграждения. Затронут вопрос негативного влияния низкого уровня оплаты труда на состояние экономического развития страны.*

**Ключевые слова:**

*рынок труда, заработная плата, спрос на рабочую силу, занятое население, фонд оплаты труда, расчет среднего заработка.*

---

---

**Abdulgamidova Diana Abdulgamidovna**

Senior Lecturer,  
Civil Law Department,  
Dagestan State Institute of  
National Economy

## **THE SALARY AS A KEY ASPECT OF THE CONTEMPORARY LABOR MARKET**

---

---

**Summary:**

*Basing upon the data of the Federal State Statistics Service, the paper analyzes the state of the salary institution in 2013-2014. The author notes the dual nature of wages (economic and moral categories), discusses the basic problems related to the issue: irregularity and unpredictability of the salary indexation, groundless differentiation leading to social tensions, non-transparency of the bonus system. The negative impact of low wages on the economic development of the country is also considered.*

**Keywords:**

*labour market, salary, labour demand, employed population, fund of remuneration of labour, calculation of average earnings.*

---

---

Одним из важнейших источников доходов современного общества является заработная плата, составляя в развитых странах более половины доходов населения. В России основная доля денежных доходов также приходится на заработную плату. Исследования рынка труда, уровня и динамики заработной платы, ее дифференциации являются одной из составляющих при определении благосостояния российского общества.

Заработная плата – это та сумма денег, которую наемный работник получает от работодателя за выполнение конкретной, указанной в должностной инструкции или описанной в устной форме работы.

Представления о заработной плате связаны с объективно требуемым для воспроизводства рабочей силы и эффективного функционирования производства объемом жизненных средств, которые работник получает в стоимостной форме за свой труд, соответствующим достигнутому уровню развития производственных сил общества и воплощающимся в исторически сложившемся наборе потребительских благ и услуг, необходимых работнику и членам его семьи [1, с. 54].

Рассматривать заработную плату следует не только как экономическую, но и как нравственную категорию, так как она обеспечивает человеку определенный статус. О социально-экономических последствиях процессов движения заработной платы и цен на товары и услуги можно судить, сопоставив уровень и динамику заработной платы с уровнем и динамикой прожиточного минимума трудоспособных граждан. Нельзя не отметить, что в условиях плановой экономики установленный уровень минимальной заработной платы – 80 руб. был примерно в 1,5 раза выше прожиточного минимума, что характеризует ее как социально значимую величину. Работник, получавший хотя бы минимальную заработную плату, мог прожить на нее, хотя и скромно. С развитием рыночных отношений цена рабочей силы в России все больше отделялась от стоимости.

Одной из основных проблем социально-трудовой сферы, по данным исследований, остается уровень заработной платы основных производственных работников, недостаточный для нормального воспроизводства рабочей силы, включая и предприятия ТЭК. Стоит отметить и проблемы нерегулярности и непредсказуемости индексации зарплаты, необоснованную дифференциацию, непрозрачность системы вознаграждения.

При низкой заработной плате и частный, и общественный капитал не вкладывают средства в научно-технические преобразования, так как внедрение научно-технического прогресса возможно

тогда, когда затраты на это ниже сэкономленной заработной платы. При этом следует отметить, что Россия является социальной страной. Служащие государственных учреждений и предприятий, врачи, учителя, пенсионеры, инвалиды, неполные семьи составляют более 80 % населения страны.

Заработная плата является наиболее действенной мотивацией работников к труду. С развитием рыночных отношений труд стал товаром, а заработная плата – его стоимостью. Дифференциация оплаты труда объективна, так как отражает специфику труда, но в рыночных условиях на степени дифференциации отражаются соотношения спроса и предложения рабочей силы, дополнительно получаемый работниками предпринимательский доход (дивиденды), рост стоимости труда высококвалифицированных работников. Следует отметить, что неоправданная дифференциация может вызвать рост социальной напряженности в обществе, поэтому необходим определенный контроль над соотношением уровней оплаты руководителей и рядовых работников.

Успешность и эффективность деятельности политиков в любой стране оцениваются не данными с трибун обещаниями, не количеством интервью в газетах, а официальными и непредвзятыми статистическими данными. Средние зарплаты в России, как и в других странах, четко отражают динамику экономического развития государства и благосостояния отдельного жителя.

При учете средних показателей необходимо учитывать также и стандартное отклонение, данные по которому найти практически невозможно. Стандартное отклонение отражает, насколько могут быть размыты средние зарплаты в России.

Средняя зарплата рассчитывается исходя из суммы полученных зарплат и выплат, которые входят в фонд оплаты труда, за конкретный расчетный период, а также учитывается количество фактически отработанных дней. С 1 января 2013 г. средняя зарплата по России вычисляется по новой схеме. Данный показатель рассчитывают путем деления совокупного заработка работника за 2 последних года его работы на число 730. Термин «сумма заработка» подразумевает включение всех сумм, с которых были удержаны страховые взносы, отпускные и командировочные, при этом оплата стоимости проезда, суточные и декретные пособия в расчет не берутся [2].

Результаты статистических опросов по средним заработкам за последний год не намного лучше прошлогодних. Самая высокая средняя зарплата в России в 2013 г. зафиксирована в Москве, Ямало-Ненецком, Ханты-Мансийском, Ненецком, также в Чукотском автономных округах, на Камчатке и в Якутии [3].

К сожалению, разница между величиной среднего заработка вышеуказанных регионов и тем же показателем остальных регионов Российской Федерации с каждым годом возрастает. Отличаются неплохими показателями регионы, в которых развита нефтегазовая промышленность. Средние зарплаты по России в сравнении с предыдущим годом незначительно возросли. При этом соотношение между уровнем заработка в разных областях остается без изменений.

По статистическим данным, в большинстве других регионов нашей страны ситуация критична. Самый низкий уровень средней зарплаты по России в 2013 г. (15,70 тыс. руб.) зафиксирован в Северо-Кавказском федеральном округе. Немногим лучше показатели в Алтайском крае и Южном федеральном округе. Относительной стабильностью отличаются показатели в областях Центрального и Северо-Западного федерального округа. Так, в Ярославской и Белгородской областях уровень среднего заработка держится на отметке 20 тыс. руб., в Московской области – 30,30 тыс. руб., в Мурманской области и г. Санкт-Петербурге – 35,70 и 33,50 тыс. руб. соответственно [4].

33 280 руб. – средняя зарплата в России по данным Федеральной службы государственной статистики на май 2014 г. [5]. По сведениям Росстата, доходы населения в январе 2014 г. снизились на 1,5 % по сравнению с соответствующим периодом 2013 г., но к маю 2014 г. выросли на 13,0 %, и за период январь – май 2014 г. прирост составил 11,4 % по сравнению с периодом январь – май 2013 г. Обратим внимание на то, что указаны суммы заработных плат до вычета налогов [6].

Часто люди на форумах и в социальных сетях указывают зарплаты на порядок меньше, чем рассчитанные Росстатом. Указываемая людьми зарплата, как правило, находится в пределах 7–13 тыс. руб. в месяц. Получать 20 и более тыс. руб. (если это не Москва и не Санкт-Петербург) люди считают «за счастье».

Средняя зарплата, как по городам, так и в целом по России, составила 25–30 тыс. руб. (в первой половине 2013 г.) и 15–20 тыс. руб. (март 2014 г.) [7].

**Таблица 1 – Анализ заработной платы за октябрь 2013–2014 гг. в России [8, с. 67]**

	2013	2014
Средняя заработная плата в целом по учреждению	22 434,67	25 392,97
Педагогические работники учреждения, всего	24 530,19	27 709,86
в том числе учителя	26 437,13	27 689,24

Оценивая современную ситуацию на рынке труда России, экономисты приходят к выводу: если в стране в ближайшие годы значительно не повысятся уровень оплаты труда и реальные

доходы населения, то низкий платежеспособный спрос на внутреннем рынке станет мощным препятствием для экономического роста [9].

Анализ положения в отношении заработной платы позволяет сделать вывод, что к неразрешимым старым проблемам (низкая заработная плата, отсутствие мотивации) добавились новые. Сам институт заработной платы переживает сейчас в России глубокий кризис. Низкий уровень оплаты труда наемных работников разрушает двуединство процесса развития – экономический рост и повышение благосостояния, а значит, делает невозможным развитие. Заниженная заработная плата сужает внутренний рынок, обуславливает падение покупательной способности населения. Это, в свою очередь, способствует деградации промышленного производства, упрощению структуры экономики, падению инвестиционной активности.

Заработная плата – это системообразующее ядро любой эффективной социально-экономической системы, в котором переплетены политические, экономические, социальные, культурные и правовые аспекты.

### Ссылки:

1. Иванова И.А. Заработная плата – основная форма дохода трудового населения // Человек и труд. 2013. № 5.
2. Средняя зарплата в России [Электронный ресурс]. URL: <http://vsezarplati.ru/zarabotok/razmery-zarplat/srednyaya-zarplata-v-rf.html> (дата обращения: 26.02.2015).
3. Там же.
4. Там же.
5. Средняя зарплата в России в 2014 г.: данные Федеральной службы статистики [Электронный ресурс]. URL: <http://legalmap.ru/articles/tp/garant/srednyaya-zarplata--2014/> (дата обращения: 26.02.2015).
6. Там же.
7. Средние зарплаты по России [Электронный ресурс]. URL: <http://person-agency.ru/salary.html> (дата обращения: 26.02.2015).
8. Левина Е.Г. Системы оплаты труда. Бестарифная оплата // Заработная плата. 2013. № 8.
9. Рогоева А.Г. Концепция регулирования заработной платы // Экономический анализ: теория и практика. 2014. № 4.

### References:

1. Ivanova, IA 2013, 'Wages as the main form of income of the working population', *Man and labor*, no. 5.
2. *The average salary in Russia 2015*, retrieved 26 February 2015, <<http://vsezarplati.ru/zarabotok/razmery-zarplat/srednyaya-zarplata-v-rf.html>>.
3. *The average salary in Russia 2015*, retrieved 26 February 2015, <<http://vsezarplati.ru/zarabotok/razmery-zarplat/srednyaya-zarplata-v-rf.html>>.
4. *The average salary in Russia 2015*, retrieved 26 February 2015, <<http://vsezarplati.ru/zarabotok/razmery-zarplat/srednyaya-zarplata-v-rf.html>>.
5. *The average salary in Russia in 2014: Federal Statistics Service data 2015*, retrieved 26 February 2015, <<http://legalmap.ru/articles/tp/garant/srednyaya-zarplata--2014/>>.
6. *The average salary in Russia in 2014: Federal Statistics Service data 2015*, retrieved 26 February 2015, <<http://legalmap.ru/articles/tp/garant/srednyaya-zarplata--2014/>>.
7. *The average salary in Russia 2015*, retrieved 26 February 2015, <<http://person-agency.ru/salary.html>>.
8. Levina, EG 2013, 'Wage system. Toll-free payment', *Wages*, no. 8.
9. Rogoeva, AG 2014, 'The concept of wage regulation', *The economic analysis: theory and practice*, no. 4.