

Попов Михаил Васильевич

доктор философских наук,
профессор кафедры социальной философии
и философии истории
Санкт-Петербургского государственного университета

Мазур Олег Анатольевич

доктор экономических наук, научный руководитель
Невинномысского Института
экономики, управления и права

ОБЪЕКТИВНО ОБУСЛОВЛЕННЫЙ УРОВЕНЬ СОВРЕМЕННОЙ ЗАРПЛАТЫ

Резюме:

Зарплата работника есть цена рабочей силы, которая определяется стоимостью рабочей силы. В свою очередь, последняя напрямую зависит от стоимости жизненных средств, необходимых для нормального воспроизводства работника и членов его семьи.

Авторами статьи и трудовым коллективом ЗАО «Первый контейнерный терминал» был произведен расчет денежного содержания стоимости рабочей силы рабочего Санкт-Петербурга. В результате суммирования ежемесячных затрат по каждой из определенных составляющих, необходимых для комфортного жизнеобеспечения семьи из пяти человек в течение 25 лет, была получена величина, равная 165 201 руб. Полученная расчетная величина стоимости рабочей силы, по мнению авторов, является объективной целью, достижение которой, несомненно, поспособствует развитию национальной экономики, а также сможет приостановить негативные социальные процессы, наблюдаемые в стране (превышение показателей смертности над рождаемостью и, как следствие, сокращение численности населения).

Ключевые слова:

стоимость, рабочая сила, заработная плата, рабочий, воспроизводство, производство, производительная сила, противоречие.

Popov Mikhail Vasilyevich

D.Phil. (Philosophy),
Professor, Social Philosophy and Philosophy of
History Department,
Saint Petersburg State University

Mazur Oleg Anatolyevich

D.Phil. in Economics, Director of Sciences,
Nevinnomyssk Institute for Economics,
Management and Law

THE OBJECTIVELY REASONABLE LEVEL OF MODERN SALARY

Summary:

The employee's salary is the price of labor, which is determined by the cost of labour. In turn, the labour cost depends on the value of the means of subsistence necessary for the normal reproduction of an employee and his or her family.

The authors and the team of the JSC "The First Container Terminal" calculated the cash allowance of the labour cost of an employee of St. Petersburg. As a result of the summation of the monthly costs for each of the specific components necessary for a comfortable life support of a five-member family for 25 years, there was obtained a number equal to 165,201 rubles a month. The resulting calculated value of the labour cost, according to the authors, is an objective purpose, the achievement of which will undoubtedly encourage the development of the national economy, as well as will be able to stop the negative social processes observed in the country (the surplus of deaths over births and, as a consequence, the population decline).

Keywords:

cost, labour, wages, employee, reproduction, production, productive force, contradiction.

Зарботная плата, как известно, – это цена рабочей силы. Объективной основой [1] цены рабочей силы служит стоимость рабочей силы, которая, в свою очередь, определяется стоимостью жизненных средств, необходимых для нормального воспроизводства работника и членов его семьи. Для определения величины стоимости рабочей силы в расчете на месяц ее использования необходимо учесть и просуммировать все затраты на воспроизводство работника и членов его семьи за время трудовой деятельности, исчисляя их в расчете на месяц [2]. Исходя из государственных требований обеспечения нормального воспроизводства населения России, нами были приняты в расчет следующие условия: время трудовой деятельности, равное 25 годам, и семья в составе пяти человек (трое детей) [3, с. 20–21].

Р а с ч е т величины стоимости рабочей силы рабочего Санкт-Петербурга (в ценах по состоянию на 1 июля 2014 г.) [4]

Предположим, что для комфортного проживания семьи в составе пяти человек требуется по крайней мере трехкомнатная квартира.

1. Приобретение трехкомнатной квартиры в Санкт-Петербурге в кредит. Первый взнос (15 %) составляет 750 000 руб. плюс ежемесячные выплаты по 54 000 руб. из расчета цены квартиры – 4 500 000 руб. Всего: **16 950 000 руб.**

В расчете на месяц – **56 500 руб.**

2. Страхование жизни и здоровья. Затраты на страхование жизни из расчета 1 % в год (45 000 руб. × 25) плюс затраты на страхование жилья из расчета 0,15 % в год (6 750 руб. × 25) составят за весь период трудовой деятельности **1 293 750 руб.**

В расчете на месяц – **4 312 руб.**

3. Ремонт квартиры (2 раза): 400 000 руб. × 2 = **800 000 руб.**

В расчете на месяц – **2 666 руб.**

4. Коммунальные услуги – 2 400 000 руб.

В расчете на месяц – **8 000 руб.**

5. Охрана квартиры – 90 000 руб.

В расчете на месяц – **300 руб.**

6. Книги, газеты, журналы, музыкальные записи, услуги интернета, мобильной связи – 480 000 руб.

В расчете на месяц – **1 600 руб.**

7. Культурно-бытовая техника (музыкальные центры, фотоаппараты, видеокамера, мобильные телефоны и т. п.) – **215 000 руб.**

В расчете на месяц – **717 руб.**

8. Компьютерная техника (5 комплектов): 27 000 руб. × 5 = **135 000 руб.**

В расчете на месяц – **450 руб.**

9. Мебель – 800 000 руб.

В расчете на месяц – **2 666 руб.**

10. Крупногабаритная техника:

холодильник (2): 18 000 руб. × 2 = **36 000 руб. (120 руб. в месяц);**

стиральная машина (2): 16 000 руб. × 2 = **32 000 руб. (107 руб. в месяц);**

телевизор (2): 12 000 руб. × 2 = **24 000 руб. (80 руб. в месяц);**

посудомоечная машина (2): 15 000 руб. × 2 = **30 000 руб. (100 руб. в месяц);**

кухонная плита (2): 8 000 руб. × 2 = **16 000 руб. (54 руб. в месяц).**

Итого: в расчете на месяц – **460 руб.**

11. Кухонные принадлежности – 160 000 руб.

В расчете на месяц – **533 руб.**

12. Ванн и туалетные принадлежности – 270 000 руб.

В расчете на месяц – **900 руб.**

13. Одежда и обувь (сезонная, повседневная и выходная) – 3 000 000 руб.

В расчете на месяц – **10 000 руб.**

14. Личное страхование работника – 375 000 руб.

В расчете на месяц – **1 250 руб.**

15. Страхование троих детей до 20 лет – 900 000 руб.

В расчете на месяц – **3 000 руб.**

16. Медицинские услуги – 2 150 000 руб. (в частности стоматологические услуги – 275 000 руб., другие медицинские услуги – 1 875 000 руб.)

В расчете на месяц – **7 167 руб.**

17. Медикаменты и другие медицинские средства – 300 000 руб.

В расчете на месяц – **1 000 руб.**

18. Оздоровительно-физкультурные услуги – 200 000 руб.

В расчете на месяц – **667 руб.**

19. Спортивный инвентарь – 258 000 руб.

В расчете на месяц – **860 руб.**

20. Содержание детей в детских дошкольных учреждениях (ясли, сад) – 243 000 руб.

В расчете на месяц – **810 руб.**

21. Отдельные выплаты при обучении детей в школе – 267 300 руб.

В расчете на месяц – **891 руб.**

22. Обучение детей в высших учебных заведениях – 780 000 руб.

В расчете на месяц – **2 600 руб.**

23. Питание дома – 12 000 000 руб.

В расчете на месяц – **45 000 руб.**

24. Питание вне дома – 4 230 000 руб.

В расчете на месяц – **14 100 руб.**

25. Отчисления в негосударственный пенсионный фонд для обеспечения нормальной жизни в старости от 2 до 10 % – 600 000 руб.

В расчете на месяц – **2 000 руб.**

26. Пользование общественным транспортом (метро, трамвай, троллейбус, автобус, маршрутка) – **1 200 000 руб.**

В расчете на месяц – **4 000 руб.**

27. Приобретение и содержание дачного участка: 800 000 руб. + 600 000 руб. = **1 400 000 руб.**

В расчете на месяц – **4 667 руб.**

28. Семейный отдых 1 раз в год по путевке – **3 750 000 руб.**

В расчете на месяц – **12 500 руб.**

29. Семейные праздники, включая подарки, – **537 500 руб.**

В расчете на месяц – **1 790 руб.**

30. Свадьбы детей: 150 000 руб. × 3 = **450 000 руб.**

В расчете на месяц – **1 500 руб.**

31. Посещение театров, музеев, концертов – **4 200 000 руб.**

В расчете на месяц – **14 000 руб.**

32. Приобретение автомобилей в кредит (4 автомобиля за 25 лет) – **2 080 000 руб.**

В расчете на месяц – **6 670 руб.**

33. Страховка, налоги на автомобиль – **1 626 900 руб.**

В расчете на месяц – **5 420 руб.**

34. Эксплуатационные расходы:

бензин за 25 лет при пробеге 20 000 км в год из расчета 10 л на 100 км составят $(20\ 000 \div 100 \times 10 \times 34) \times 25 =$ **1 700 000 руб.**

В расчете на месяц – **5 670 руб.**

техническое обслуживание автомобиля – **312 600 руб.**

В расчете на месяц – **1 042 руб.**

автостоянка – **900 000 руб.**

В расчете на месяц – **3 000 руб.**

Итого: в расчете на месяц – **9 712 руб.**

35. Затраты на погребение умерших родителей: 150 000 × 4 = **600 000 руб.**

В расчете на месяц – **2 000 руб.**

36. Резервный фонд на 25 лет **1 500 000 руб.**

В расчете на месяц – **5 000 руб.**

Просуммировав ежемесячные затраты, получаем общую величину среднемесячных затрат на воспроизводство работника и членов его семьи, равную **235 709 руб.** С учетом необходимости уплаты подоходного налога – 13 %, заработная плата на уровне стоимости рабочей силы составит: $235\ 709\ руб. \div (1 - 0,13 = 0,87) = 270\ 930\ руб.$ в месяц.

Таким образом, денежное выражение стоимости рабочей силы работающих членов семьи из пяти человек в 2014 г. составляет 270 930 руб.

Если в семье работает не один из родителей, а оба, тогда необходимо учесть, что в связи с рождением и воспитанием троих детей занятость одного из родителей составит не 25, а $25 - 3 \times 3 = 16$ лет. Тогда, чтобы получить стоимость рабочей силы одного работника, надо полученную ранее величину стоимости рабочей силы работающих членов семьи разделить на величину $1 + 16 \div 25 = 1,64$. Получим следующую величину: $270\ 930\ руб. \div 1,64 = 165\ 201\ руб.$

Делаем вывод, что стоимость рабочей силы рабочего в Санкт-Петербурге в ценах 2014 г. составляет 165 201 руб. (при условии трудоустройства обоих родителей).

В то же время становится очевидным, что если заработная плата работника меньше выведенной нами величины (меньше стоимости рабочей силы), то не будет обеспечиваться нормальное воспроизводство работников и их семей [5]. Сегодня рабочие, труд которых принято считать высокооплачиваемым, получают лишь 30–40 % от найденной нами стоимости рабочей силы. Не исключено, что именно этот факт влияет на распространенные в современной России негативные процессы, такие как превышение показателей смертности над рождаемостью и, как следствие, сокращение численности населения [6]. Не приходится говорить и о нормальном высокотехнологичном производстве, когда главная производительная сила – рабочий, трудящийся не обеспечен нормальными условиями для своего воспроизводства [7].

В заключение отметим, что выведенная стоимость рабочей силы рабочего в Санкт-Петербурге в ценах 2014 г. – 165 201 руб. должна служить объективной основой прогрессивного разрешения социально-трудовых конфликтов, связанных с размером заработной платы [8; 9].

Ссылки и примечания:

1. Золотов А.В. Развитие производительных сил и закон экономии рабочего времени // Экономист. 2013. № 4. С. 50–59.

2. Мазур О.А. Рост реальной заработной платы работников как выражение интереса совокупного капитала // Управление экономическими системами : электрон. науч. журн. 2013. № 50 (2). С. 26.
3. Расчет был произведен в июле 2014 г. рабочими ЗАО «Первый контейнерный терминал» Е.И. Куслиным, А.А. Пуртовым, В.В. Каретниковым и А.И. Белоногом на базе произведенных в 2007 г. первичных расчетов докеров-механизаторов В.Е. Градусова, В.А. Ремизова и слесаря С.А. Тиунова под научным руководством М.В. Попова и О.А. Мазур. Обоснование расчета стоимости рабочей силы по выделенным составляющим было также осуществлено этим производственно-научным коллективом.
4. Попов М.В., Мазур О.А. Противоречие интенсивности и производительности труда в различных формациях // Теория и практика общественного развития. 2013. № 8. С. 19–21.
5. Геоазяян Л.С. Влияние модернизации на процесс политической социализации человека // Журнал научных публикаций аспирантов и докторантов. 2009. № 6 (36). С. 17–21.
6. Дроздов О.А. Человеческий капитал: есть ли пределы расширения трактовки? // Проблемы современной экономики. 2013. № 1. С. 33–37.
7. Бурьянова Е.И. Индивид (человек, личность, физическое лицо) как субъект права Бурьянова Е.И. Индивид (человек, личность, физическое лицо) как субъект права // Гуманитарные и социально-экономические науки. 2006. № 6. С. 69–74.
8. Попов М.В. Профсоюзы и новая индустриализация России // Экономист. 2011. № 12. С. 86–90.
9. Золотов А.В., Мазур О.А. Профессиональные объединения работников как объективная необходимость расширенного воспроизводства // Вестник Нижегородского университета им. Н.И. Лобачевского. 2013. № 5 (1). С. 284–287.

References and notes:

1. Zolotov, AV 2013, 'Development of productive forces and the law of economy of working time', *Economist*, no. 4, p. 50-59.
2. Mazur, OA 2013, 'Growth in real wages as an expression of interest in the total capital', *Management of economic systems: the electronic scientific journal*, no. 50 (2), p. 26.
3. Payment was made in July 2014 the workers of JSC "First Container Terminal" EI Kuslin, AA Purto, VV Karetnikov and AI Belonog on the basis of a 2007 primary-mechanics calculations of the dockers mechanics VE Gradusov, VA Remizov and locksmith SA Tiunova under the supervision of MV Popov and OA Mazur. Rationale for payment of labor costs on dedicated components was also done by this production and research team.
4. Popov, MV & Mazur, OA 2013, 'Contradiction intensity and productivity in various formations', *Theory and practice of social development*, no. 8, p. 19-21.
5. Geozalyan, LS 2009, 'Influence on the process of modernization of political socialization', *Journal of scientific publications graduate and doctoral students*, no. 6 (36), p. 17-21.
6. Drozdov, OA 2013, 'Human Capital: Are there limits expansion of treatment?', *Problems of the modern economy*, no. 1, p. 33-37.
7. Buryanova, EI 2006, 'Individual (man, person, individual) as a legal entity', *Humanitarian and socio-economic sciences*, no. 6, p. 69-74.
8. Popov, MV 2011, 'Trade unions and the new industrialization of Russia', *Economist*, no. 12, p. 86-90.
9. Zolotov, AV & Mazur, OA 2013, 'Professional associations of employees as an objective need for expanded reproduction', *Bulletin of the Lobachevsky Nizhny Novgorod University*, no. 5 (1), p. 284-287.