

**Загайнова Гоар Грантовна**

кандидат юридических наук,  
доцент кафедры государственно-правовых дисциплин  
Северо-Кавказского филиала  
Российской академии правосудия

**Калдашова Евгения Викторовна**

студент магистратуры Северо-Кавказского филиала  
Российской академии правосудия,  
специалист 1-го разряда отдела регистрации  
и учета налогоплательщиков ИФНС России № 5  
по г. Краснодару

## КОНСТИТУЦИОННЫЕ НОРМЫ О СВОБОДЕ ТРУДА И ЗАЩИТЕ ТРУДОВЫХ ПРАВ

**Резюме:**

*Приоритет прав и свобод граждан был признан в Российской Федерации не так давно. Немаловажными составляющими обеспечения этого приоритета в демократическом государстве являются защита трудовых прав и соблюдение норм свободы труда.*

*Нормы труда, закрепленные в ТК РФ и Конституции РФ 1993 г., качественно отличаются от трудовых норм Конституций 1936 и 1977 гг., в которых трудовая обязанность была определена как принципиальная характеристика общественного устройства, а «тунеядцы» и «паразиты» исключались из участия в полноценной общественной жизни. В действующей Конституции РФ представлена норма «труд свободен», согласно которой каждый гражданин волен самостоятельно выбирать профессию и род деятельности и не может быть привлечен к административной ответственности за нетрудоустроенность.*

*Современные нормы отечественного трудового права, безусловно, сформировались на основе принципов международного права, которые были дополнены некоторыми положениями. Например, статья 4 ТК РФ определяет понятие «принудительный труд» (работа, которую работник вынужден выполнить под угрозой применения наказания), которое не содержится в международных декларациях, а также устанавливает запрет на необоснованные различия при определении и изменении условий оплаты труда.*

*Авторы убеждены в том, что защита свободы труда как абсолютного естественного трудового права должна осуществляться не только в судебном порядке, а также утверждают, что система защиты трудового права в России находится в стадии становления и требует постоянного совершенствования.*

**Ключевые слова:**

*право на труд, свобода труда, конституционные нормы, конституционная ответственность, государство, нарушение прав и свобод, защита трудовых прав, род деятельности, профессия.*

**Zagainova Goar Grantovna**

PhD in Law, Assistant Professor, State Legal Disciplines Subdepartment, North Caucasus branch of the Russian Academy of Justice

**Kaldashova Evgenia Viktorovna**

Student of MA course, North Caucasus branch of the Russian Academy of Justice,  
Specialist of the 1<sup>st</sup> category,  
Department for Taxpayers' Registration,  
Inter-district Inspectorate of  
the Federal Tax Service No. 5, Krasnodar

## CONSTITUTIONAL PROVISIONS ON FREEDOM OF LABOUR AND PROTECTION OF LABOUR RIGHTS

**Summary:**

*Priority of rights and freedoms of citizens was recognized in the Russian Federation not so long ago. An important component in ensuring that priority in a democratic state is protection of labor rights and compliance with the freedom of labor principle.*

*Labour standards secured in the Labour Code (LC RF) and the Constitution of the Russian Federation of 1993 are quite different from the labour standards of the Constitutions of 1936 and 1977, in which the labour duty was defined as a principal characteristic of the social structure, and "spongers" and "parasites" were excluded from participation in a social life. The current Constitution of the Russian Federation represents a norm saying that the labor is a free choice, according to which every citizen is free to choose his or her own profession and occupation and cannot be held administratively liable for being unemployed.*

*Modern standards of the Russian labour law were certainly formed on the basis of the international law principles, supplemented by some provisions. For example, the Article 4 of the LC RF defines the concept of "forced labor" (work that an employee is forced to perform under the threat of punishment), which is not contained in the international declarations, and also prohibits unjustified differences in determination and changing the terms of remuneration of labour.*

*The authors are confident that the protection of freedom of labor as an absolute natural labor law should be carried out not only in a judicial procedure. They also claim that the system of labour right protection is in its formative stage in Russia and requires continuous improvement.*

**Keywords:**

*labour right, freedom of labor, constitutional provisions, constitutional responsibility, state, violation of human rights and freedoms, protection of labor rights, occupation, profession.*

Конституция Российской Федерации 1993 г. закрепляет охрану труда и устанавливает гарантированный минимальный размер оплаты труда (ч. 2 ст. 7). В юридической литературе и законодательстве термин «защита трудовых прав» используется как:

– обеспечение соблюдения трудовых прав;

– защита их от нарушений (в том числе восстановление незаконно нарушенных прав и установление трудовым законодательством и действиями соответствующих органов реальной эффективной ответственности работодателей и их представителей).

В соответствии с конституционной нормой «труд свободен» (ч. 1 ст. 37), в Российской Федерации гражданин свободно распоряжается своими способностями к труду, выбирает род деятельности и профессию. Человека нельзя привлечь к административной ответственности за то, что он не работает, так как он сам выбирает, работать ему или нет.

Для науки конституционного права актуален вопрос о свободах граждан в демократическом государстве и их защите (Н.В. Витрук [1], Л.Д. Воеводин [2], Е.А. Лукашева [3, с. 28–45] и другие ученые). Особенно актуален данный вопрос применительно к России, где относительно недавно был признан приоритет прав и свобод человека и гражданина и созданы механизмы для их реализации и защиты. Как справедливо отмечает Т.Н. Матюшева, «одна из наиболее важных составляющих национальных интересов РФ <...> включает в себя соблюдение конституционных прав и свобод человека и гражданина» [4, с. 17–18].

Если сравнивать Конституции 1936 и 1977 гг., можно сделать вывод, что в них определялось содержание права на труд, гарантировалось его осуществление. В Конституции СССР 1936 г. провозглашалось, что граждане СССР имеют право на труд, что рассматривалось как право на получение гарантированной работы с оплатой их труда, причем оплатой в соответствии с количеством и качеством труда (ст. 118). Трудовая обязанность считалась одной из принципиальных характеристик общественного устройства страны и была включена в гл. 1 (ст. 12).

В Конституции СССР 1977 г. указывалось право граждан СССР на труд и обеспечение его социалистической системой хозяйства (ст. 41). Государство исключало из полноценной жизни страны тех, кого считало «паразитами» и «тунеядцами».

Лишь в конце 70-х гг. Конституция СССР 1977 г., а затем и республиканские конституции установили приоритетность права на труд. Конституционно устанавливалось, что добросовестный труд – не только обязанность, но и дело чести каждого гражданина СССР, способного к труду, а уклонение от общественно полезного труда считалось несовместимым с принципами социалистического общества. Согласимся, что «на закрепление основных прав и свобод личности СССР 1977 г. (ст. 20) было оказано воздействие международного права» [5, с. 149].

Декларация прав и свобод человека и гражданина уже гласила, что право на труд имеет каждый. Это право состоит в свободном выборе сферы труда и включает «право распоряжаться своими способностями к труду и выбирать профессию и род занятий» (п. 1 ст. 23). В этом виде право на труд было закреплено в Кодексе законов о труде (КЗоТ) РФ в 1992 г. [6, с. 38–42].

На сегодняшний день в Российской Федерации также признаются и гарантируются права и свободы человека и гражданина согласно общепризнанным принципам и нормам международного права и в соответствии с действующей Конституцией РФ 1993 г. [7].

В сфере трудовых отношений свобода труда проявляется прежде всего в договорном характере труда, что включает в себя следующее:

– трудовой договор является единственным основанием для возникновения трудового отношения;

– недоговорные трудовые отношения не допускаются;

– по соглашению работника и работодателя определяется трудовая функция, которую обязуется выполнять работник, дата начала работы, место работы, условия труда;

– при этом договорная свобода не может рассматриваться как безграничная, она реализуется его сторонами в рамках, установленных законодателем, как в интересах работника, так и в интересах работодателя. Реализуя право на свободу труда, работник вправе расторгнуть трудовой договор по собственной инициативе в любое время. Единственное требование, которое необходимо выполнить, – это письменное предупреждение работодателя за две недели (ст. 80 ТК).

Использование принудительного труда запрещено ст. 4 Трудового кодекса, которая несколько расширяет его содержание по сравнению с международно-правовыми актами. Расширение его содержания состоит в следующем:

– к принудительному труду ТК относит работу, которую работник вынужден выполнять под угрозой применения какого-либо наказания (насильственного воздействия);

– не допускается установление преимуществ или ограничений в зависимости от обстоятельств, которые не связаны как с деловыми качествами работника, так и с характером и содержанием выполняемого труда или условиями его выполнения, что очень важно для реализации принципа свободы труда. Трудовое законодательство также содержит специальный запрет на установление необоснованных различий при определении и изменении условий оплаты труда (ч. 2 ст. 132 ТК).

Принцип запрещения дискриминации в сфере труда направлен на обеспечение равных возможностей для реализации трудовых прав. Дискриминация запрещается при осуществлении любой правоприменительной и управленческой деятельности в сфере труда.

Неотъемлемой частью права на справедливые и благоприятные условия труда признается право на отдых, что гарантируется:

- установлением максимальной продолжительности рабочего времени;
- предоставлением перерывов для отдыха (ст. 108, 109 ТК), выходных дней (ст. 111 ТК), нерабочих праздничных дней (ст. 112 ТК), а также запретом работы в выходные дни (ст. 113 ТК);
- установлением минимальной продолжительности ежегодного основного отпуска;
- сохранением за работником места работы (должности) и среднего заработка на период отпуска (ст. 114 ТК);
- рассмотрением для некоторых категорий работников удлиненных основных отпусков, имеющих целью гарантировать работникам более длительный отдых с учетом характера и специфики их трудовой деятельности и других обстоятельств;
- установлением дополнительных отпусков, которые предоставляются работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и некоторым другим категориям работников (ст. 116 ТК).

В этих положениях нашли отражение и принципы международного права, закрепляющие основные права человека в сфере труда, и принципы Российской Конституции. Согласимся, что «только в единстве, во взаимосвязи и взаимодействии друг с другом права, свободы и обязанности способны в полной мере проявить свои качества, оказать результативное воздействие на реализацию конституционного статуса личности» [8, с. 17].

В соответствии со ст. 1 ТК РФ, одной из целей трудового законодательства является защита прав интересов работников и работодателей [9]. Для реализации этих положений в ст. 352 ТК РФ закреплены основные способы защиты трудовых прав и свобод.

Свобода труда – абсолютное естественное субъективное трудовое право. Определяя ценностное значение прав, Конституция РФ ставит благо и ценность «в строго определенное отношение к объективированным смыслам конституционных категорий свободы, равенства, справедливости, нравственности» [10, с. 34].

Способы защиты прав – это порядок реализации субъектами охранительных правоотношений своих полномочий. К ним целесообразно отнести: осуществление правосудия в виде уголовной, гражданской, административной юрисдикции; нормотворчество; надзор и контроль; рассмотрение дел об административных правонарушениях; оказание юридической помощи и услуг; согласование; самозащиту; достижение договоренности.

Защита свободы труда должна осуществляться не только в судебном порядке. Разногласия, связанные с отказом в приеме на работу при нарушении ч. 2, 3, ст. 16 и ч. 4 ст. 64 ТК РФ, целесообразно рассматривать и разрешать не только судом, поскольку право приема на работу в указанных случаях обеспечено обязанностью конкретного работодателя.

Н.В. Гончарова справедливо отмечает, что вовлеченной в механизм правозащитной деятельностью оказывается «вся система государственных органов в Российской Федерации, включая ее федеральную и региональную составляющие» [11, с. 8–17].

Защита трудовых прав возможна в случае их нарушения. Именно нарушение трудового права является правовым основанием для его защиты правовыми средствами. Одновременно правонарушение (или его состав) является основанием юридической ответственности. Система защиты трудового права в современной России находится в стадии становления. Она еще не оформилась окончательно, однако уже заявила в законе о своем существовании.

#### **Ссылки:**

1. Витрук Н.В. Общая теория правового положения личности. М., 2008. 432 с.
2. Воеводин Л.Д. Юридический статус личности в России : учеб. пособие. М., 1997. 304 с.
3. Лукашева Е.А. Правовой статус: понятие и структура // Общая теория прав человека / под ред. Е.А. Лукашевой. М., 1996. С. 28–45.
4. Матюшева Т.Н. Право на образование граждан Российской Федерации и роль дистанционного обучения в его реализации // Общество и право. 2005. № 3. С. 17–18.
5. Матюшева Т.Н. Правовое регулирование образования детей-сирот, детей-инвалидов и детей с девиантным поведением в дореволюционной России и в СССР // Современное право. 2010. № 6. С. 149.
6. Геворкян М.В. Право на труд как основное (конституционное) социально-экономическое право // Конституционное и муниципальное право. 2012. № 4. С. 38–42.
7. См.: Крусс В.И. Российская конституционная аксиология: актуальность и перспективы // Конституционное и муниципальное право. 2007. № 2.
8. Матюшева Т.Н. Понятие и сущность системообразующей функции права на образование // Право и образование. 2009. № 7. С. 17.
9. См.: Снежко О.А. Государственная защита прав граждан. М., 2005.
10. Матюшева Т.Н. Право на образование – конституционно защищаемая духовная ценность // Современное право. 2008. № 12. С. 34.
11. Гончарова Н.В. Понятие и сущность механизма защиты прав и свобод человека и гражданина // Современное общество и право. 2013. № 1 (10). С. 8–17.

## References:

1. Vitruk, NV 2008, *The general theory of the legal status of the individual*, Moscow, 432 p.
2. Voevodin, LD 1997, *The legal status of the individual in Russia*, Moscow, 304 p.
3. Lukasheva, EA 1996, 'Legal status: concept and structure', *General theory of human rights*, Moscow, p. 28-45.
4. Matyusheva, TN 2005, 'The right to education of citizens of the Russian Federation and the role of distance learning in its implementation', *Society and Law*, no. 3, p. 17-18.
5. Matyusheva, TN 2010, 'Legal regulation of the education of orphans, disabled children and children with behavioral problems in pre-revolutionary Russia and the USSR', *Modern law*, no. 6, p. 149.
6. Gevorgyan, MV 2012, 'The right to work as a basic (constitutional) socio-economic right', *Constitutional and municipal law*, no. 4, p. 38-42.
7. See: Kruss, VI 2007, 'Russian constitutional Axiology relevance and prospects', *Constitutional and municipal law*, no. 2.
8. Matyusheva, TN 2009, 'The concept and essence of backbone functions of the right to education', *Law and Education*, no. 7, p. 17.
9. See: Snezhko, OA 2005, *State protection of citizens' rights*, Moscow.
10. Matyusheva, TN 2008, 'Right to education – a constitutionally protected spiritual value', *Modern law*, no. 12, p. 34.
11. Goncharova, NV 2010, 'Concept and essence of the mechanism of protection of the rights and freedoms of man and citizen', *Contemporary Society and Law*, no. 10, p. 8-17.