

Бабаков Алексей Николаевич

кандидат технических наук,
доцент кафедры экономики и управления персоналом
Академии маркетинга и социально-
информационных технологий – ИМСИТ

Babakov Aleksey Nikolaevich

PhD in Technical Sciences,
Assistant Professor, Economics and Personnel
Management Department,
Academy of Marketing and Social Information
Technologies (IMSIT)

Черникова Алина Геннадиевна

кандидат экономических наук,
доцент кафедры экономики и управления персоналом
Академии маркетинга и социально-
информационных технологий – ИМСИТ

Chernikova Alina Gennadievna

PhD in Economics,
Assistant Professor, Economics and Personnel
Management Department,
Academy of Marketing and Social Information
Technologies (IMSIT)

**ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ
ТРУДА КАК УСЛОВИЕ ПОВЫШЕНИЯ
ЦИВИЛИЗОВАННОСТИ БИЗНЕСА**

**LABOUR PROTECTION
AS A CONDITION OF IMPROVEMENT
OF BUSINESS CIVILITY**

Аннотация:

В статье рассмотрены проблемы безопасности труда в современном обществе. Выделены основные причины возникновения несчастных случаев на производстве, приведены официальные статистические данные и реальные примеры, обозначены направления устранения негативных тенденций указанных проблем.

Ключевые слова:

безопасность труда, охрана труда, травма, недопустимый риск, персонал, несчастный случай на производстве.

Summary:

The article deals with problems of labour safety in a modern society. The authors name the principal reasons of occurrence of industrial accidents, consider the official statistical data and real cases, and discuss the directions for elimination of negative tendencies of the mentioned issues.

Keywords:

labour safety, labour protection, trauma, impermissible risk, personnel, industrial accident.

В современных условиях российской действительности, в связи с обострившимися проблемами трудовой миграции и достаточно большим удельным весом нелегальных работников, актуализируются вопросы безопасности труда. Человек в современном мире подвержен различным опасностям, под которыми понимают угрозы для его жизни и здоровья не только на рабочем месте, но и в свободное от работы время. Зачастую наибольшие опасности подстерегают человека при выполнении им своих трудовых обязанностей.

В рамках данного исследования безопасность труда определяется как состояние условий труда на рабочем месте, при котором воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо отсутствует недопустимый риск, связанный с возможностью нанесения ущерба жизни и здоровью работников [1]. В связи с этим возникают вопросы о том, какое состояние можно считать безопасным, а какое нет, и что в представленном определении означает выражение «недопустимый риск».

Для понимания обозначенной проблемы требуется количественный и качественный анализ существующих опасностей на основе оценки степени риска. Под риском в охране труда понимают вероятность ущерба для работника в результате проявления какой-либо опасности. При этом ущерб может быть как причинен, так и не причинен. В этом и заключается особенность риска (сотрудник работал на крыше дома без страховки, и ничего не случилось).

Теперь о недопустимом или неприемлемом риске. В данном случае мы можем говорить о допущениях. Иными словами, в трудовой деятельности существует наряду с недопустимым и допустимый риск. Получается, что полностью угрозы для работников в трудовом процессе исключить нельзя и нулевой безопасности труда не существует. Мы же, пренебрегая правилами техники безопасности, сами значительно увеличиваем вероятность риска ущерба для жизни и здоровья.

Непрерывные техногенные аварии, участвовавшие в последнее время, уносят огромное количество человеческих жизней, а также чреватые материальными потерями, а потому должны беспокоить контингент трудящихся и работодателей и послужить катализатором для реального поиска решения проблем в области сохранности жизни и здоровья людей. Новостные ленты о

массовых несчастных случаях только за 2013 г. больше похожи на вести с мест ведения боевых действий. Перечислим самые серьезные катастрофы, произошедшие за последнее время.

Здание делового центра Rana Plaza, расположенного недалеко от столицы Бангладеш, города Дакки, обрушилось 24 апреля 2013 г. По словам очевидцев, уже за несколько дней до обрушения по зданию пошла трещина, однако хозяева Rana Plaza все равно не закрывали центр, а владелец швейной фабрики заставлял своих сотрудников выходить на работу. Авария унесла жизни 1 130 человек, а более 2 500 человек получили травмы. В отчете правительства о результатах расследования обстоятельств отмечается, что здание было построено из материалов, несоответствующих стандартам, и на неподходящей территории.

Сразу несколько массовых несчастных случаев было зафиксировано в Китае в апреле – мае нынешнего года. Самым серьезным из них стал пожар на птицефабрике, расположенной в китайской провинции Цзилинь, который унес жизни 119 работников. В результате возникновения паники во время пожара работники ринулись покинуть свои рабочие места через эвакуационные выходы, которые оказались ... заблокированы. Двери не просто были закрыты на ключ, а запорты болтами. Это просто унижающее современное человека нарушения требований пожарной безопасности. Китайские специалисты объясняют данную ситуацию пренебрежением к законодательству в отношении безопасности труда, что приводит к частым техногенным катастрофам и большому количеству человеческих жертв.

А теперь – российские реалии. 26 мая 2013 г. при проведении работ на очистных сооружениях насосной станции, обслуживаемых МУП «Водоканал» города Чайковского, в результате группового несчастного случая погибли две женщины – оператор и технолог смены. Всего пострадало пятеро человек. Во время проведения работ рабочие должны спускаться на дно резервуара для очистки решеток фильтра от крупных элементов. Сотрудниками Роспотребнадзора был проведен анализ газового состава воздуха в рабочей зоне, в результате чего было обнаружено превышение уровня сероводорода. Сероводород – очень токсичный газ с запахом тухлых яиц, в зависимости от концентрации может вызывать различные последствия, начиная от головокружения и тошноты и заканчивая комой или летальным исходом. Смертельная доза сероводорода в воздухе рабочей зоны составляет 0,1 %. Концентрация сероводорода была превышена в сотни раз.

В середине июля в Великом Новгороде произошел групповой несчастный случай на производстве, в результате которого погибли 5 работников МУП «Новгородский водоканал». По данным прокуратуры, работники отравились канализационными газами. Несчастные случаи с работниками данной сферы стали отнюдь не редки. Работы ведутся без средств индивидуальной защиты органов дыхания, без страховки и газоанализаторов. Кроме этого, существуют нейтрализаторы – поглотители сероводорода. В этом случае можно говорить о том, что руководство не осознает возможных последствий.

Обратимся к официальной статистике по несчастным случаям. За 2012 г. было зарегистрировано более 9 400 несчастных случаев с тяжелыми последствиями, которые представляют собой несчастные случаи со смертельным исходом, приведшие к инвалидности и стойкой нетрудоспособности, а также относящиеся к категории групповых с числом пострадавших два и более человек. Число погибших, по данным Роструда, в 2012 г. составило около 2 900 человек. В 2013 г. на рабочем месте тяжело пострадали более 8 700 человек, погибли 2 630 человек. Роструд отмечает стойкую динамику снижения количества несчастных случаев. Так, в 2011 г. было зафиксировано около 10 900 несчастных случаев с числом погибших более 3 200 человек. Стоит отметить объем работ по вопросам охраны труда, осуществляемых Федеральной инспекцией труда. В 2013 г. было проведено около 42,5 тыс. запланированных и внезапных проверок на объектах, в результате которых было выявлено около 425 тыс. нарушений.

Однако следует учесть и тот факт, что в официальную статистику попадают далеко не все несчастные случаи, связанные с трудовой деятельностью. Работодатели скрывают значительную долю происшествий, и, как ни странно, в этом им помогают сами работники по разным причинам.

По оценкам Международной организации труда (МОТ) в России ежегодно погибает 190 тыс. работников, из них 15 тыс. – в результате несчастных случаев, остальные – из-за травм и болезней, полученных на работе. Это в 3 раза больше, чем в Европе, и в 2,5 раза больше, чем в США. Российская система отчетности не принимает во внимание малый и средний бизнес и неформальную экономику, отмечает МОТ. По ее оценке в России и странах СНГ в официальную статистику попадает не более 20 % случаев травматизма на работе [2]. Кроме этого, стоит отметить, что около 32 % всех работников заняты на рабочих местах, не отвечающим требованиям безопасности и гигиены. Причем увеличение таких рабочих мест отмечается во всех отраслях экономической деятельности. В некоторых субъектах удельный вес работников, работающих во вредных условиях труда, превышает 50 % (Кемеровская область, Еврейская автономная область).

Многие специалисты отмечают, что труд может быть более безопасным. Выделим основные причины возникновения несчастных случаев. Это: 1) нарушение работником требований охраны труда при выполнении работ; 2) неудовлетворительная организация руководителем системы безопасности труда работников. Устранить указанные причины призваны мероприятия по охране труда, делящиеся на две группы:

1) связанные с организацией условий труда (техническое обслуживание оборудования и проверка на наличие неисправностей, выдача средств защиты, проведение аттестации рабочих мест по условиям труда и т. д.);

2) направленные на обучение работников охране труда (организация инструктажей, обучение приемам оказания первой помощи пострадавшим).

Например, работодатели в Великобритании применяют треугольник безопасности, по углам которого расположены следующие мероприятия: обучение персонала охране и безопасности труда; проведение углубленной оценки риска; содержание оборудования в работоспособном состоянии путем проведения регулярного ремонта и технического обслуживания.

А в Германии самые большие выплаты по страхованию ответственности по производственному травматизму производят предприятия, на которых охране труда не уделяют должного внимания, то есть не снижаются профриски, которые приводят к росту числа несчастных случаев и увеличению количества профзаболеваний. В ФРГ данная система взносов по страхованию стимулирует работодателей обеспечивать безопасные условия труда сотрудников, и за последние 30 лет уровень травматизма в стране сократился в два раза [3].

Руководители западных бизнес-структур знают, что выполнение требований безопасности позволит защитить не только работников от вредных и опасных производственных факторов, но и компанию в целом от выплат значительных компенсаций, а также поможет сохранить имидж и деловую репутацию.

Необходимо перенимать передовой зарубежный опыт и самые современные достижения науки и техники. Например, компания Adidas предложила использовать SMS-сообщения, в которых работники анонимно напрямую смогут пожаловаться на условия их работы или на случаи нарушения их законных прав. Внедрение подобного в России может привести к значительному увеличению числа проверок, проводимых инспекцией не только по реальным, но и вымышленным работниками нарушениям, тем не менее это заставит работодателей серьезнее относиться к проблеме безопасности труда.

Компания Google заявила о разработке гарнитуры в виде очков под торговым названием Google glass. В устройство Google glass интегрирована камера в 5 Мп, модули интернета и связи, а также лайфлоггинг. Если с первыми тремя элементами все понятно, то необходимо пояснить, что лайфлоггинг – это «регистрация жизни», автоматическое фиксирование повседневной жизни человека. Разработчики предлагают работодателям внедрить Google glass в систему контроля безопасности труда на рабочем месте, что позволит сохранить жизни и здоровье людей, достигая синергетического эффекта в повышении трудоспособности. Руководитель должен помнить, что он несет полную ответственность за своих сотрудников.

Таким образом, резюмируя вышеизложенное, констатируем тот факт, что безопасность труда – одно из главных условий сохранения и развития трудового потенциала работников и повышения цивилизованности бизнеса.

Ссылки:

1. Файнбург Г.З., Овсянкин А.Д., Потемкин В.И. Охрана труда : учеб. пособие для специалистов и рук. служб охраны труда орг. / под ред. проф. Г.З. Файнбурга. 9-е изд., испр. и доп. Пермь, 2008. 419 с.
2. Безопасность и охрана труда в Германии [Электронный ресурс] // Охрана труда в России. URL: <http://ohranatruda.ru/news/901/148888/> (дата обращения: 17.05.2014).
3. Кризис привел к росту производственного травматизма [Электронный ресурс] // Новые известия. 2010. 29 апр. URL: <http://www.demoscope.ru/weekly/2010/0421/gazeta018.php> (дата обращения: 23.06.2014).

References:

1. Fainburg, GZ, Ovsyankin, AD & Potemkin, VI 2008, *Occupational safety and health: studies. handbook for professionals and hands. OSH services org.*, 9th ed., Perm, p. 419.
2. 'Occupational Safety and Health in Germany' 2013, *Safety in Russia*, retrieved 17 May 2014, <<http://ohranatruda.ru/news/901/148888/>>.
3. 'Crisis has led to an increase in workplace injuries' 2010, *Novye Izvestia*, April 29, retrieved 26 June 2014, <<http://www.demoscope.ru/weekly/2010/0421/gazeta018.php>>.