

Ахиджак Саида Айдамировна

кандидат экономических наук,
ассистент кафедры бухгалтерского учета
Кубанского государственного
аграрного университета
dom-hors@mail.ru

ОСНОВНЫЕ ЭТАПЫ ВНЕДРЕНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО УЧЕТА В ПРАКТИКУ РОССИЙСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Аннотация:

В данной статье представлены основные этапы внедрения системы управленческого учета в практику российских организаций, без которых не возможно было бы осуществить данный процесс.

Ключевые слова:

управленческий учет, внедрение, адаптация, планирование, эффективность.

Akhidzhak Saida Aydamirovna

PhD in Economics,
Teaching Assistant of
the Accounting Department,
Kuban State Agrarian University
dom-hors@mail.ru

THE MAIN STAGES OF THE ACCOUNTING MANAGEMENT ADOPTION IN THE RUSSIAN ORGANIZATIONS

Summary:

The article considers the main stages of the accounting management adoption in the Russian organizations. The author discusses the practices which are relevant for the process.

Keywords:

accounting management, adoption, adaptation, planning, efficiency.

На современном этапе руководитель любой организации приходит к тому, что для успешного принятия оптимальных управленческих решений ему необходима система управленческого учета. Для этого необходимо пройти через этапы внедрения:

- разработку системы;
- подготовку к ее внедрению;
- адаптация к системе.

Несомненно, все перечисленные этапы внедрения повлекут за собой немало проблем и сложностей, сильно препятствующих успешности их проведения.

Управленческий учет (management accounting) – добавляющий ценность процесс совершенствования планирования, проектирования, оценки и функционирования систем финансовой и нефинансовой информации, который направляет действия менеджмента, мотивирует поведение, поддерживает и создает культурные ценности, необходимые для достижения стратегических, тактических и оперативных целей организации [1].

На этапе внедрения проблемы возникают только в том случае, когда не была проведена предварительная агитационная подготовка сотрудников к грядущим изменениям. Большинство руководителей малых и средних организаций основную информацию о деятельности своей организации получает от начальников отделов и уполномоченных сотрудников. Эти уполномоченные сотрудники придерживаются своей схемы предоставления руководителю информации. И, как правило, зная о доверии начальника, они могут скрывать или фальсифицировать факты для исправления каких-либо ситуаций, а компенсировать это много позднее за счет других. Например, сегодня продажи были низкими, а через пару дней могут быть отлично и сверх нормы, значит и отчитаться можно в те моменты, когда продажи высоки. В любом случае у каждого начальника отдела существует своя схема и сбора информации, и предоставления ее руководителю, так как она отработана и неоднократно проверена.

Внедрение управленческого учета же предполагает, что руководитель организации начнет получать информацию «из первых рук» и сам ее анализировать, а значит, о какой-либо подмене фактов речи не идет. Именно этих сотрудников лично руководителю необходимо подготовить к внедрению системы, объяснить ее полезность, влияние на скорость работы. Положительные аспекты от внедрения должны перевесить негативные настроения [2].

Таким же образом обстоят дела и на этапе адаптации. Нежелание перемен со стороны сотрудников может заметно вырасти в кризисные моменты, если руководитель организации не будет принимать активного участия в процессе постановки системы управленческого учета, так как в данной ситуации его авторитет будет необходим как никогда. К тому же именно руководитель – первый консультант по вопросам об использовании внедренной системы, ведь именно ему будут предназначаться результаты ее использования.

Абсолютно все проблемы, связанные с внедрением управленческого учета, исчезают рядом с отсутствием четких целей при принятии решения о внедрении системы. Руководитель должен четко осознавать, какие именно ему нужны данные, и в каком виде он хочет их получать, потому что только тогда можно смело переходить к подготовительному этапу внедрения системы.

Постановка и внедрение управленческого учета – задача сложная, которая требует реорганизации всей организации.

На сегодняшний день в сфере управления затратами и финансовыми результатами деятельности организации появилось несколько основных проблем:

1. Происходит переориентирование отечественной теории и накопленного опыта на решение новых задач, которые стоят перед управлением организации в условиях динамично меняющегося рынка.

2. Образуются новые системы получения информации о затратах, внедряются и адаптируются новые подходы к калькулированию себестоимости, подсчету финансовых результатов, а также методов анализа, контроля и принятия на этой основе управленческих решений.

Бытует мнение о том, что управленческий учет является неотъемлемым средством управления организацией, который позволяет оптимизировать качество и оперативность принимаемых управленческих решений, позволяет улучшить ожидаемый результат и эффективно контролировать риски фактов хозяйственной жизни.

При внедрении системы управленческого учета в организации, встает не менее важная проблема – подбор специалистов и оценка их квалификации, так как на них лежит основная ответственность за постановку и внедрение управленческого учета. Сложности возникают и с созданием автоматизированной системы сбора и получения информации о продажах, затратах, выручке, доходе и так далее. Ситуации, складывающиеся в организациях, показывают тенденции рассогласованности интересов топ-менеджеров и руководителей структурных подразделений по вопросу необходимости постановки и ведения управленческого учета, что также усложняет развитие и усовершенствование системы управленческого учета.

Управленческий учет на большинстве российских организаций развит очень слабо или вообще отсутствует, предпосылкой этому является отсутствие единой методологической базы, методических рекомендаций по организации и ведению управленческого учета в отдельных отраслях российской экономики, а также периодом его становления и развития в национальной практике.

Управленческий учет находится в постоянном развитии, то есть расширяются его функции, увеличивается набор поставленных им проблем и решаемых задач, методы, применяемые данным учетом, становятся более разнообразными, увеличивается вариантность управленческих моделей.

Разработка и внедрение системы управленческого учета в организациях основывается на создании набора формализованных процедур, которые предоставляют менеджерам и управленцам всех уровней важную информацию, получаемую как из внутренних, так и из внешних источников. Это необходимый процесс для принятия своевременных и эффективных решений в рамках своей компетенции [3].

Для решения вышеперечисленных проблем, связанных с трудностями внедрения управленческого учета в организации, необходимо решить некоторые важные задачи, к которым относятся создание финансовой структуры, разработка штатного расписания, разработка статей движения денежных средств, определение порядка осуществления платежей, разработка бюджетного регламента, управленческого плана счетов, а также разработка общей управленческой политики предприятия. Решение поставленных задач позволит быстро и эффективно наладить работу управленческого учета в организациях.

Нами рассмотрены только основные проблемы, связанные с внедрением управленческого учета, но любая организация будет сталкиваться и со множеством других, например, конфликтность в коллективе, сопротивление коллектива нововведениям, обучение и повышение квалификации персонала, проблемы формирования команды и другие.

В современных условиях самым комплексным и фундаментальным в управленческой деятельности является именно управленческий учет, он является основной стратегией и тактикой, без которой не возможно эффективно существовать ни одна современная российская организация. Результаты, полученные от внедрения системы управленческого учета, позволят расставить приоритеты в деятельности организации, обеспечат перспективу стабильного развития в будущем.

Особое внимание следует уделить тому, что после внедрения определенной системы управленческого учета в организации начинается период адаптации к новым элементам в системе менеджмента, что ведет за собой много изменений в структуре управления организации. Подводным камнем внедрения системы управленческого учета в организации становится резкое насаждение новых правил и норм, что может надолго выбить персонал из колеи. Это осо-

бенно непозволительно для организаций, существующей в условиях агрессивной рыночной экономики. Это объясняет негативные ситуации, касающиеся внедрения управленческого учета. До внедрения системы управленческого учета в организацию руководителем должны быть тщательно продуманы, спланированы и скомпонованы в единый слаженный механизм все необходимые действия.

Ссылки:

1. Атриксон, Энтони А., Банкер, Раджив Д., Кавдан, Роберт С., Янг, Марк С. Управленческий учет. М., 2005.
2. Шеремет А.Д., Николаева О.Е. Управленческий учет: учебник. М., 2009.
3. Лысенко Д.В. Бухгалтерский управленческий учет: учебник. М., 2011.