

Мурзаева Елена Сергеевна

соискатель кафедры государственной политики
и государственного управления
Кубанского государственного университета
dom-hors@mail.ru

ОСНОВНЫЕ МОТИВЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА МОЛОДЕЖИ

Аннотация:

Целью работы является выявление мотивов трудоустройства молодежи России и Краснодарского края. Большинство студентов по полученной специальности не работают. Объясняется это не только переизбытком рынка труда отдельными профессиями, но и целью, которой руководствуется молодежь при устройстве на работу. В данной статье мотивы трудоустройства сравниваются с мотивами выбора профессии. Проведенное исследование позволяет сделать вывод о стремлении современной молодежи работать не на интересной, а на высокооплачиваемой работе. Первоочередной причиной выбора места работы является стремление к материальной выгоде.

Ключевые слова:

молодежь, вакансии, информация о рабочих местах, мотивы трудоустройства, мотивы выбора профессии, заработная плата, самореализация, безработица.

Murzayeva Elena Sergeevna

PhD applicant of the State Policy
and Public Administration Department,
Kuban State University
dom-hors@mail.ru

THE MAIN EMPLOYMENT MOTIVES OF YOUNG PEOPLE

Summary:

The purpose of the research is identification of the employment motives of the young people in Russia and the Krasnodar Krai. The majority of graduate students do not work according to the received profession. It is explained by not only a labor market oversupply on some professions, but also by the purpose the youth pursue when look for a job. The article compares employment motives with motives of the profession choice. The undertaken study shows the aspiration of the young people for not interesting, but well-paid job. The first-priority motive of the job placement is focus on the financial benefit.

Keywords:

youth, vacancies, information on workplaces, motives of employment, motives of profession choice, salary, self-realization, unemployment.

По данным опроса городской молодежи России, проведенного в 2011 г., среди основных проблем на первое место поставлены материальные трудности, на второе – вопросы трудоустройства, боязнь потери рабочего места. Право на оплачиваемую работу по полученной специальности молодежь относит к числу первоочередных прав, вслед за правом на жизнь, образование, социальное обеспечение. В молодежной среде существует отрицательная оценка своего материального положения. Так, 58 % опрошенных молодых людей не удовлетворены своим материальным положением, 40 % молодежи своим материальным положением довольны, 2 % затруднились ответить [1, с. 35]. Среди основных стремлений молодежи первоочередное значение имеет желание заработать как можно больше денег. Этого пожелали 49 % опрошенных. На второе место поместилось желание работать для обеспечения достойного материального положения (35 % опрошенных). Желание получать от жизни удовольствие заявили 38 % опрошенных. Трудиться на интересной работе стремятся лишь 17 % молодежи [2]. Таким образом, основным предпочтением в выборе будущей работы является не возможность самореализоваться, а желание обеспечить достойное существование. При этом основным составляющим успешной деятельности для молодых людей являются хорошие связи (54 % опрошенных), упорный труд (44 %), наличие хорошего образования (38 %), достижение цели любой ценой (33 %) [3]. Данные опросов показывают в целом положительную оценку молодежи советского периода.

По результатам социологического опроса, проведенного специалистами молодежного кадрового центра в 2009–2010 гг. среди молодежи Краснодарского края, участниками которого стали 1 600 чел., основными мотивами при трудоустройстве являлись перспективы роста (19,2–19,3 % опрошенных). В 2009 г. оплата труда была третьим фактором выбора работы (15 %), уступив место такому показателю, как режим работы (17,5 %) [4, с. 10]. В 2010 г. оплата труда стала вторым основным мотивом выбора работы (18,6 %) [5, с. 10]. Возможность трудоустройства на интересную работу в 2009 г. поставлено на 5 место (10 %), в 2010 г. – на 4 место (13,5 %). Приобретение нового опыта в 2010 г. в перечне мотивов находится на 5 месте (9,2 % опрошенных). Наименьшую значимость при трудоустройстве для молодежи являются отношения с коллективом и руководителями, ответственность и место расположения организации (таблица 1).

Таблица 1 – Мотивы трудоустройства молодежи

№ п/п	Мотивы выбора работы	2009 г. (%)	2010 г. (%)
1	Перспектива роста	19,3	19,2
2	Режим работы	17,5	8
3	Заработная плата	15	18,6
4	Стабильность предприятия	13,5	15,2
5	Интерес к работе	10	13,5
6	Приобретение опыта	10	9,2
7	Отношения в коллективе	7,5	7,3
8	Ответственность в принятии решений	5,7	5

Информацию о свободных вакансиях молодежь получает из различных источников. По данным молодежного кадрового центра, в 2008 г. основным источником информации для молодежи были газеты (22 %), телевидение (18,6 %). Получали информацию посредством сети Интернет всего 5 % опрошенных [6]. В 2009 г. на первом месте по-прежнему остаются печатные издания, – ими воспользовались 33,1 % опрошенных молодых людей. Вторым основным средством получения сведений о свободных вакансиях были учебные заведения – 21 % опрошенных. Помощью знакомых воспользовались 11,6 % опрошенных, а сеть Интернет 9,7 %. В 2010 г. результаты существенно не изменились. На первом месте по-прежнему остаются газеты и телевидение. Их роль с 2007 г. увеличилась в 2 и 4 раза соответственно. Значение интернета в получении информации о вакансиях довольно велико, но в сравнении с 2007 г. в 0,6 раза уменьшилось. Роль знакомых увеличилась в 1,6 раза, а значение учебных заведений в получении информации о трудоустройстве уменьшилось в 2 раза. Таким образом, основным источником получения информации о трудоустройстве для молодежи являются СМИ, знакомые и сеть Интернет (таблица 2).

Таблица 2 – Получение информации о вакансиях

№ п/п	Информация о вакансиях	2007 г. (%)	2008 г. (%)	2009 г. (%)	2010 г. (%)
1	Газеты	15	22	33,1	34
2	Телевидение	5	18,6	16,2	21
3	Сеть Интернет	20	5	9,7	12,6
4	Знакомые	12	11	11,6	18
5	Учебные заведения	18	9,5	21	9
6	Биржи труда	10	14	4,4	3,4
7	Другие источники	17	15,6	4	2

Анализируя популярные у молодежи профессии, можно отметить, что с 2008 г. лидирующие позиции занимают профессии экономистов, бухгалтеров, менеджеров, инженеров, юристов, правоведов. Наименьшей популярностью пользуются профессии психологов, маркетологов, медицинских работников, политологов.

Мотивы выбора профессии молодежью не всегда связаны с возможностью получать высокую заработную плату. Так, в результате проведенного опроса – 125 студентов всех курсов отделения политологии – в 2002 г. мотивы выбора профессии отличаются в зависимости от формы обучения и от опыта общественно-политической деятельности в школе. Студенты бюджетной формы обучения на первое место ставят возможность самореализации и личного влияния на политическую ситуацию. Для студентов договорной формы обучения первостепенное значение имеют перспективы профессии и доступ к власти. Мотив получения достойной заработной платы переместился на 4 место у студентов бюджетной формы обучения и на 5 – у студентов договорной формы. При этом «значимость этого мотива для студентов-бюджетников более чем в два раза выше, чем у студентов-договорников» [7, с. 117]. Для студентов, занимавшихся политической деятельностью, заработная плата является первостепенным мотивом выбора профессии. У студентов-политологов, которые занимались общественно-политической деятельностью, основным мотивом выбора профессии является самореализация.

Таким образом, основным мотивом устройства на работу для российской молодежи является не желание реализовать полученные знания, а желание заработать побольше денег. Молодежь Краснодарского края по весьма незначительному разрыву на первое место при трудоустройстве ставит перспективу профессионального роста. При этом основным источником получения информации о вакансиях являются СМИ, сеть Интернет и знакомые. Мотивы выбора конкретной профессии – политолога – не связаны в первую очередь с получением материальной выгоды. Этот мотив имеет наибольшее значение для студентов бюджетной формы обучения и для студентов, не принимавших участия в общественно-политической деятельности.

Ссылки:

1. Гудков Л.Д., Дубин Б.В., Зоркая Н.А. Молодежь России. М., 2011.
2. Там же. С. 45.
3. Там же. С. 51.
4. Слепченко М.В., Хиониди Е.С., Аршинник Е.И., Холопик А.А. Занятость и безработица молодежи Кубани // Информационный бюллетень ГУ КК «Молодежный кадровый центр». Краснодар, 2009.
5. Позднякова Н.С., Аршинник Е.И., Брижак А.Г. Занятость и безработица молодежи Кубани // Информационный бюллетень ГУ КК «Молодежный кадровый центр». Краснодар, 2010.
6. Слепченко М.В., Хиониди Е.С. Указ. соч. 2008. С. 9.
7. Морозова Е.В., Самаркина И.В. Проблемы профессиональной социализации студентов-политологов // Человек. Сообщество. Управление. 2002. № 3.

References:

1. Gudkov, LD, Dubin, BV & Zorkaya, NA 2011, *Russian youth*, Moscow.
2. Gudkov, LD, Dubin, BV & Zorkaya, NA 2011, *Russian youth*, Moscow, p. 45.
3. Gudkov, LD, Dubin, BV & Zorkaya, NA 2011, *Russian youth*, Moscow, p. 51.
4. Slepchenko, MV, Hionidi, ES, Arshinnik, EI & Kholopik, AA 2009, 'Employment and unemployment of Kuban youth', *GU Newsletter QC "Youth employment agency"*, Krasnodar.
5. Pozdnyakov, NS, Arshinnik, EI & Brizhak, AG 2010, 'Employment and unemployment of Kuban youth', *GU Newsletter QC "Youth employment agency"*, Krasnodar.
6. Slepchenko, MV, Hionidi, ES, Arshinnik, EI & Kholopik, AA 2009, 'Employment and unemployment of Kuban youth', *GU Newsletter QC "Youth employment agency"*, Krasnodar, p. 9.
7. Morozova, EV & Samarkina, IV 2002, 'Problems of professional socialization of students in political science', *Man. Community. Management*, no. 3.